

# РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

СЕЗОНЫ 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025

## **УТВЕРЖДЕН**

Советом директоров ООО «КХЛ»  
(протокол № 119 от 27 июля 2021 года)

С изменениями, утвержденными  
Советом директоров ООО «КХЛ»  
(протокол № 121 от 31 августа 2021 года,  
протокол № 129 от 23 марта 2022 года,  
протокол № 133 от 27 июля 2022 года)

# ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Москва, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

<b>ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ.....</b>	<b>4</b>
Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата .....	4
Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат .....	4
Статья 3. Коммерческие и иные права.....	6
Статья 4. Права на освещение Чемпионата .....	6
Статья 5. Неисключительные права КХЛ.....	6
Статья 6. Передача права на проведение Чемпионата и иных прав.....	6
Статья 7. Организация Матчей .....	6
Статья 8. Прочие случаи передачи прав КХЛ.....	7
<b>ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТКИ .....</b>	<b>7</b>
Статья 9. Права Хоккеистки.....	7
Статья 10. Обязанности Хоккеистки.....	8
<b>ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОК.....</b>	<b>13</b>
Статья 11. Виды статусов Хоккеисток. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ .....	13
Статья 12. Статусы Хоккеистки «Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом» ....	14
Статья 13. Статус Хоккеистки «Ограниченно свободный агент» (ОСА).....	14
Статья 14. Статус Хоккеистки «Неограниченно свободный агент» (НСА) .....	16
Статья 15. Статус «Юниорки» .....	17
Статья 16. Статус «Конфликт» .....	17
Статья 17. Статус «Закрепленные права».....	19
Статья 18. Статус «Травмированный игрок» .....	21
Статья 19. Статус «Иностраный игрок» .....	22
<b>ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ.....</b>	<b>23</b>
Статья 20. Общие положения.....	23
Статья 21. Недопустимость особых условий в Контракте .....	26
Статья 22. Условия оплаты труда и денежных выплат .....	26
Статья 23. Оплата труда Хоккеисток при отстранении от участия в спортивных соревнованиях .....	28
Статья 24. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты.....	28
Статья 25. Виды контрактов хоккеистки .....	30
Статья 26. Контракт Хоккеистки «Основная команда» (односторонний Контракт).....	31
Статья 27. Контракт Хоккеистки «Основная команда плюс Вторая команда (двусторонний Контракт).....	31
Статья 28. Контракт Хоккеистки «Пробный Контракт» .....	32
Статья 29. Контракт Юниорки (договор на обучение в спортивной Школе) .....	33
Статья 30. Контракт Тренера .....	33
Статья 31. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба.....	35
Статья 32. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям.....	36
Статья 33. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Хоккеистки.....	37
Статья 34. Расторжение Контракта Хоккеистки по соглашению сторон .....	39
Статья 35. Основания расторжения Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям .....	39
Статья 36. Расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Хоккеистки, санкционированное КХЛ.....	40
Статья 37. Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеистки .....	41
Статья 38. Разрешение споров по Контрактам Хоккеисток.....	41
<b>ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОК .....</b>	<b>42</b>
Статья 39. Обмен хоккеисток.....	42
Статья 40. Перемещение Хоккеисток.....	44
Статья 41. Переходы Юниорок.....	44
Статья 42. Переходы «Ограниченно свободного агента» .....	44
<b>ГЛАВА 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ.....</b>	<b>47</b>
Статья 43. Права Клуба .....	47
Статья 44. Обязанности Клуба.....	49
<b>ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ .....</b>	<b>54</b>

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Статья 45. Условия допуска Клубов к участию в Чемпионате.....	54
<b>ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИЦАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ .....</b>	<b>57</b>
Статья 46. Порядок подписания Контрактов с выпускницами Хоккейных школ .....	57
<b>ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>59</b>
Статья 47. Вступление Правового регламента ЖХЛ в силу .....	59
Статья 48. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента ЖХЛ .....	59
Статья 49. Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей.....	60
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1 СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 1 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА» (ОДНОСТОРОННИЙ КОНТРАКТ).....</b>	<b>62</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2 СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 2 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ КОМАНДА» (ДВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ) .....</b>	<b>75</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3 СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 3 «ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ».....</b>	<b>88</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 4 КОНТРАКТ ТРЕНЕРА .....</b>	<b>99</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 5 СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ХОККЕИСТОК.....</b>	<b>109</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 6 СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА.....</b>	<b>113</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 7 СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ ХОККЕИСТКИ.....</b>	<b>115</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 8 СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН .....</b>	<b>116</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 9 СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КЛУБОМ И ОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ (НЕОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ) О ВЗАИМНОМ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА .....</b>	<b>117</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 10 ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ (ОБМЕНЕ) ХОККЕИСТКИ (-ОК).....</b>	<b>118</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 11 ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ В СТАТУСЕ «ОСА» СО ВСТРЕЧНОЙ УПЛАТОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ КЛУБУ .....</b>	<b>120</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 12 ДОГОВОР О СПОРТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ.....</b>	<b>122</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 13 ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ, ИЗ КЛУБА ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ В КЛУБ ИНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ .....</b>	<b>125</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 14 ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ МЕЖДУ ШКОЛОЙ И КЛУБОМ .....</b>	<b>127</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 15 МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ).....</b>	<b>129</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 16 МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА.....</b>	<b>130</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 17.....</b>	<b>133</b>
<b>Согласие на обработку персональных данных главного тренера.....</b>	<b>133</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 18 ФОРМА БЮДЖЕТА КЛУБА.....</b>	<b>136</b>

**ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ**

**Статья 1. Права на организацию и проведение Чемпионата**

1. ООО «КХЛ» как организатор Чемпионата Женской хоккейной лиги, в соответствии с Уставом ООО «КХЛ», Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и договором между ФХР и ООО «КХЛ» определяет условия проведения Чемпионата, несет ответственность за его организацию и проведение, утверждает итоги Чемпионата.
2. ФХР как общероссийская спортивная федерация согласно Федеральному закону от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» по договору делегировала ООО «КХЛ» право на проведение Чемпионата России по хоккею среди женских команд.
3. Клубы — участники Чемпионата в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Регламентом являются соорганизаторами «домашних» Матчей. Участие Клубов в Чемпионате осуществляется на основании договора об участии в Чемпионате, заключаемого с КХЛ.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

**Статья 2. Имущественные и неимущественные права на Чемпионат**

1. КХЛ является единственным владельцем всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат, в том числе:
  - 1.1. Исключительных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей, на определение статусов официальных производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, спортивного питания и напитков, используемых в Чемпионате, а также иных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
  - 1.2. Исключительных прав на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и (или) звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата и иных прав на освещение Чемпионата, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
  - 1.3. Неисключительных прав на использование на основании соглашений, заключаемых в соответствии с Регламентом, в том числе коммерческое, но исключительно в связи с Матчами и Чемпионатом в целом:
    - а) изображений Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеисток в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации Хоккеисток, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей, Инспекторов матча, принимающих участие в Матчах и иных мероприятиях ЖХЛ, включая случаи, когда такие изображения являются основным объектом использования;
    - б) товарных знаков и иных обозначений, символики и иных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации Клубов;
    - в) фото-, видеоизображений внутренних интерьеров и фасадов Спортсооружений.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

2. Все исключительные права, принадлежащие КХЛ, могут быть использованы третьими лицами только на основании разрешения КХЛ либо на основании соглашений в письменной форме о приобретении третьими лицами таких прав.
3. КХЛ как владелец всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат имеет право на:
  - 3.1. Утверждение Регламента, регулирующего условия и порядок участия команд Клубов, Хоккеисток, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей, Инспекторов матча в Чемпионате.
  - 3.2. Трактовку (толкование) в случае необходимости норм Регламента и разрешение любого рода спорных ситуаций, возникающих между Клубами, Хоккеистками, Тренерами, врачами, Руководителями клубов и иными должностными лицами и специалистами Клубов, Судьями.
  - 3.3. Организацию Матчей и иных мероприятий ЖХЛ.
  - 3.4. Определение результатов Матчей и Чемпионата в целом.
  - 3.5. Привлечение к предусмотренной Регламентом ответственности Клубов, Хоккеисток, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей за нарушение норм Регламента.
  - 3.6. Обеспечение судейства и инспектирования Матчей.
  - 3.7. Аккредитацию КХЛ и допуск на Матчи и иные мероприятия ЖХЛ представителей средств массовой информации.
  - 3.8. Определение порядка и содержания церемоний, проводимых во время Матчей Чемпионата, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
  - 3.9. Использование в любых целях названия, официальной атрибутики, символики Чемпионата.
  - 3.10. Использование любого рода рекламных возможностей Спортсооружений, оборудования Спортсооружений и осуществление любого рода рекламных акций, промоакций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей и иных мероприятий ЖХЛ.
  - 3.11. Размещение любого рода рекламы на экипировке Хоккеисток, Тренеров, врачей, Судей, обслуживающего персонала во время проведения Матчей и иных мероприятий ЖХЛ, а также размещение и распространение любого рода рекламы внутри Спортсооружений во время проведения Матчей и иных мероприятий ЖХЛ.
  - 3.12. Торговлю любого рода товарами внутри Спортсооружений во время проведения Матчей.
  - 3.13. Производство и реализацию товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию.
  - 3.14. Формирование и любого рода использование видео- и фотоизображений Матчей и иных мероприятий ЖХЛ, включая права на формирование, производство и передачу телевизионных и радиотрансляций, трансляций в глобальной компьютерной сети Интернет, трансляций по каналам мобильной связи и фотосъемок Матчей и иных мероприятий ЖХЛ.
  - 3.15. Использование Матчей, Чемпионата в целом для создания игровых технологий, в том числе для создания компьютерных игр.
  - 3.16. Учреждение, производство и вручение любого рода наград, призов участникам отдельных Матчей и Чемпионата в целом.
  - 3.17. Присвоение официальных статусов и титулов для спонсоров (партнеров, рекламодателей) Чемпионата.
  - 3.18. Формирование и любого рода использование статистических баз данных, связанных с проведением Матчей и Матчей в рамках иных мероприятий ЖХЛ,

включая право на их передачу третьим лицам.

### **Статья 3. Коммерческие и иные права**

КХЛ принадлежат исключительные права на использование наименования «Чемпионат ЖХЛ — Чемпионат России по хоккею среди женских команд» и его символики; на размещение рекламы товаров, работ и услуг в месте проведения соревнования; на определение статусов производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, используемых в данном соревновании, а также иные права, так или иначе связанные со статусом организатора спортивного мероприятия.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

### **Статья 4. Права на освещение Чемпионата**

КХЛ принадлежат исключительные права на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и (или) звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата.

### **Статья 5. Неисключительные права КХЛ**

Как организатору Чемпионата, КХЛ принадлежат неисключительные права на:

- а) использование, в том числе коммерческое, изображений Хоккеисток, Тренеров, Судей, Инспекторов матча, принимающих участие в Матчах и иных мероприятиях Чемпионата;
- б) использование, в том числе коммерческое, но исключительно в связи с Матчами и Чемпионатом в целом, товарных знаков и иных обозначений, символики команд, участвующих в Чемпионате, их Клубов, в том числе, в печатной, видеопродукции, аудиопродукции, сувенирной продукции.

### **Статья 6. Передача права на проведение Чемпионата и иных прав**

Отдельные права на Чемпионат, принадлежащие КХЛ, могут быть переданы Клубам и иным юридическим или физическим лицам в соответствии с положениями Регламента.

### **Статья 7. Организация Матчей**

1. В соответствии с Регламентом Клубы как соорганизаторы «домашних» Матчей берут на себя следующие обязательства, исполнение которых является неременным условием участия команд Клубов в Чемпионате:
  - 1.1. Заключение соответствующего договора со Спортсооружением и обеспечение за свой счет его исполнения, включая все вопросы материально-технического, финансового, организационного обеспечения и обеспечения безопасности проведения Матча и необходимого использования Спортсооружения, включая размещение и распространение любого вида рекламы партнеров, спонсоров и рекламодателей Чемпионата.
  - 1.2. Обеспечение реализации исключительных прав КХЛ на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей.
  - 1.3. Участие в проведении Аккредитации КХЛ и осуществление допуска

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- представителей СМИ на Матчи.
- 1.4. Проведение церемоний во время Матчей в соответствии с порядком проведения и содержанием таких церемоний, определенных Регламентом, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
  - 1.5. Использование в порядке, согласованном с КХЛ, названия, официальной атрибутики и символики Чемпионата.
  - 1.6. Производство и реализация входных Билетов на Матчи при условии согласования с КХЛ или по его поручению с полномочным представителем технических параметров, художественного оформления, содержания входных Билетов и выполнение иных условий, предусмотренных Регламентом.
  - 1.7. Использование части рекламных возможностей Спортсооружения, оборудования Спортсооружения и проведение рекламных акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей в порядке, предусмотренном Регламентом, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства, при условии согласования с КХЛ.
  - 1.8. Размещение и распространение рекламы Чемпионата внутри Спортсооружения во время проведения Матчей в объеме и порядке, предусмотренном Регламентом, иными нормативными актами КХЛ, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства.
  - 1.9. Осуществление торговли товарами внутри Спортсооружения во время проведения Матчей.
  - 1.10. Реализация товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию, в порядке, согласованном с КХЛ.
  - 1.11. Предоставление КХЛ неисключительного права на использование объектов, указанных в пункте 1.3 статьи 2 Правового регламента ЖХЛ.
  - 1.12. Осуществление иных действий для реализации статуса участника Чемпионата и организатора «домашних» Матчей.

### **Статья 8. Прочие случаи передачи прав КХЛ**

Часть прав КХЛ на размещение рекламы на экипировке Хоккеисток во время проведения Матчей принадлежит Клубам в соответствии с Регламентом.

## **ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТКИ**

### **Статья 9. Права Хоккеистки**

1. Хоккеистка имеет право:
  - 1.1. Участвовать в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых КХЛ в порядке, установленном Правилами игры в хоккей, Регламентом, нормативными актами КХЛ, ФХР, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеистки и непосредственно связанными с трудовой деятельностью Хоккеистки.
  - 1.2. Получать спортивные разряды и спортивные звания при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации (относится только к Хоккеисткам — гражданкам РФ).
  - 1.3. Получать содействие КХЛ в защите своих прав и законных интересов в международных спортивных организациях (относится только к Хоккеисткам — гражданкам РФ).
  - 1.4. На регулирование труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также, в отдельных случаях, решениями Дисциплинарного комитета КХЛ.
- 1.5. На предоставление ей работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т. п.
  - 1.6. На своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных Контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями Контракта.
  - 1.7. На полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
  - 1.8. На предоставление работодателем 4 выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января.
  - 1.9. На предоставление работодателем не менее 2 выходных дней в период проведения «Матча Звезд», а также двух выходных дней во время пауз в Чемпионате на время международных брейков.
  - 1.10. На предоставление работодателем выходных дней ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее 4 дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистке выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в Матчах.
  - 1.11. Получить от Клуба при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время, выходное пособие и т. д. в соответствии с трудовым законодательством РФ.
  - 1.12. Работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсменки или Тренера только с разрешения Клуба.
  - 1.13. Получать копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и (или) периодических (комплексных) обследований.
  - 1.14. На социальное страхование в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
2. Хоккеистка имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

### **Статья 10. Обязанности Хоккеистки**

1. Хоккеистка обязана:
  - 1.1. Соблюдать Регламент, иные нормативные акты КХЛ, ФХР, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, а также требования КХЛ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Дисциплинарного комитета КХЛ, Спортивно-дисциплинарного комитета КХЛ, Комиссии по контрактным спорам, а также решения и определения юрисдикционных органов ФХР.
  - 1.2. Соблюдать условия заключенных соглашений, локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права.
  - 1.3. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- 1.4. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба.
- 1.5. Не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные статьей 26 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Общероссийскими антидопинговыми правилами, утвержденными Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 9 августа 2016 г. № 947 «Об утверждении общероссийских антидопинговых правил».
- 1.6. Ежегодно проходить образовательный антидопинговый онлайн-курс на сайте РУСАДА/ВАДА.
- 1.7. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом.
- 1.8. Осуществлять денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных ст. 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации и Контрактом.
- 1.9. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб (к другому работодателю) при Обмене ее в другой Клуб.
- 1.10. При Обмене не оспаривать проведенный Обмен и выполнять условия заключенного Контракта.
- 1.11. Лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом.
- 1.12. Соблюдать утвержденные в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции.
- 1.13. Соблюдать требования безопасности во время участия в соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении в Спортсооружениях.
- 1.14. Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны.
- 1.15. Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с действующим законодательством РФ, Правилами игры в хоккей и нормативными актами КХЛ.
- 1.16. Бережно относиться к имуществу Клуба.
- 1.17. Незамедлительно сообщать главному тренеру либо генеральному менеджеру Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба.
- 1.18. Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования.
- 1.19. Проходить обязательные углубленные медицинские обследования, организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям врача Клуба.
- 1.20. Не принимать без письменного разрешения врача Клуба любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологические активные добавки (БАД) и газовые смеси.
- 1.21. Немедленно информировать главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания, наступления беременности (подтвержденной справкой из соответствующего медицинского учреждения) или несчастного случая. В течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказание занятиям хоккеем при наличии такового, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба. При любых конфликтных ситуациях, связанных со здоровьем, обращаться напрямую в Медицинское управление КХЛ.
- 1.22. Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом.
- 1.23. Вести себя на хоккейной площадке и вне ее пределов в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, КХЛ, ФХР и профессиональному

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

хоккею в целом.

- 1.24. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета КХЛ, Спортивно-дисциплинарного комитета КХЛ, Комиссии по контрактным спорам, изданные и оформленные в установленном порядке.
- 1.25. Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной и последовательной юрисдикции Дисциплинарного комитета КХЛ, Спортивно-дисциплинарного комитета КХЛ, Комиссии по контрактным спорам, «Национального Центра Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее также — НЦСА) или Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате (далее также — МКАС).
- 1.26. Не опротестовывать решения НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая иностранный.
- 1.27. Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов КХЛ, в том числе Дисциплинарного комитета КХЛ, Спортивно-дисциплинарного комитета КХЛ, Комиссии по контрактным спорам, при разрешении споров и быть юридически связанной Регламентом, соглашениями.
- 1.28. Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умение и навыки только Клубу, с которым имеется действующий Контракт, обрабатывать установленный Контрактом срок и не заключать новых Контрактов с другими хоккейными Клубами и организациями в РФ и за рубежом в течение срока действующего Контракта с Клубом.
- 1.29. На момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания.
- 1.30. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными Клубами, организациями и их официальными представителями, как в РФ, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом.
- 1.31. Гарантировать, что она не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнила все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ей не может быть выдана трансферная карта национальной федерации (ассоциации) и разрешение на работу.
- 1.32. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.
- 1.33. Участвовать в показательных Матчах, «Матчах Звезд», «Неделе Звезд Хоккея», Торжественном вечере, посвященном подведению итогов хоккейного сезона и иных официальных мероприятиях Лиги. В случае неявки по неуважительной причине Хоккеисток или Тренеров, которые в установленном порядке были приглашены для участия, Хоккеистки или Тренеры дисквалифицируются на два ближайших Матча. В случае если Чемпионат окончен, дисквалификация распространяется на следующий сезон.
- 1.34. Участвовать по вызовам (заявкам) ФХР в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, в международных официальных спортивных мероприятиях в составе спортивных сборных команд Российской Федерации по хоккею. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеистки в расположение сборной команды и, как следствие, отстранения ее от участия в матчах сборной команды страны, не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях КХЛ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- сборной команды своей страны.
- 1.35. При командировании прибыть во Вторую команду.
  - 1.36. Выполнять все требования Руководителя клуба, главного тренера (тренерского состава) и генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.
  - 1.37. Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и (или) подвергнуть опасности ее физическое состояние или как-то иначе затронуть способность играть в хоккей.
  - 1.38. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеистки или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеистки в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы.
  - 1.39. Принимать участие в служебных командировках, поездках на территории РФ и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом.
  - 1.40. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовой выступать во всех спортивных соревнованиях и официальных мероприятиях КХЛ.
  - 1.41. Являться на учебно-тренировочные мероприятия в назначенные главным Тренером день и время; а при участии в официальных мероприятиях КХЛ — в день и время, назначенное КХЛ.
  - 1.42. Прибывать на Предсезонный сбор в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии.
  - 1.43. Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КХЛ, соглашениями для Предсезонного сбора.
  - 1.44. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации.
  - 1.45. Соблюдать нормативные акты ФХР и/или КХЛ, регулирующие деятельность хоккейных Агентов.
  - 1.46. Не получать самой или через третьих лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в Матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии Матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах главному тренеру или генеральному менеджеру Клуба.
  - 1.47. Не заключать самостоятельно или через третьих лиц без письменного согласия Клуба любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеистки и Клуба, т. е. действия Хоккеистки не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (зрителя) с профессиональной спортивной деятельностью Хоккеистки.
  - 1.48. Воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики или замечаний в адрес КХЛ и Клуба, их должностных лиц и других Хоккеисток, работающих в Клубе.
  - 1.49. Передавать Клубу и КХЛ на период действия Контракта все права на использование своего изображения, полного имени, образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеисток в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и другие атрибуты персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или ЖХЛ или с использованием логотипа Клуба или ЖХЛ, если иные условия не

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

установлены письменным соглашением. При этом КХЛ и Клуб признают, что Хоккеистка владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Хоккеистка признает, что КХЛ и Клуб владеют исключительными правами на свои наименование, эмблему и форму, которые носит Хоккеистка, являясь Хоккеисткой Клуба и ЖХЛ.

- 1.50. По указанию Клуба и (или) Лиги принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях согласно Регламенту.
- 1.51. Безоговорочно с момента заключения Контракта предоставить Клубу и КХЛ право нанять любую компанию, человека или корпорацию, а также заключить соответствующий договор (соглашение) с КХЛ для изготовления, распространения (реализации) и иного использования своего изображения в форме Клуба и (или) ЖХЛ, включая внешний облик, стилизованные и фотографические образы в клубной экипировке или экипировке ЖХЛ, полное имя, образец подписи и почерка, слоганы, высказывания, популярные выражения и другие атрибуты персонификации, согласиться с тем, что все права на данные объекты — в виде фотографии, кино, видео, в сети Интернет или в электронной форме (включая телевидение) — принадлежат Клубу и КХЛ, включая право на указание имени Хоккеистки. Клубу и КХЛ при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы Матчей Клуба и мероприятий и Матчей, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программках к Матчам, справочниках, журналах и т. д. При этом Клуб предоставляет Хоккеистке право по отдельному разрешению на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что Хоккеистка является (или являлась в прошлом) Хоккеисткой данного Клуба.
- 1.52. Не нарушать права Клуба на его результаты (объекты) интеллектуальной собственности как юридического лица.
- 1.53. Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентом. Не допускать немотивированного отказа от общения с представителями СМИ. Не допускать дискредитации Клуба, ЖХЛ, КХЛ в любой форме в процессе общения с прессой. Находясь в статусе Хоккеистки, при общении с представителями СМИ и в течение всего времени участия в официальных мероприятиях КХЛ не иметь на повседневной одежде и головных уборах, тренировочной форме и т. д. эмблем и иных отличительных знаков (названий, аббревиатур и т. д.) иных российских или иностранных лиг.
- 1.54. Не компрометировать статус Хоккеистки и спортсменки в целом при общении с Болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить, не сквернословить, не хулиганить), в местах массового скопления людей, на официальных мероприятиях Лиги и мероприятиях Клуба.
- 1.55. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к другим Хоккеисткам команды, Тренерам, обслуживающему персоналу, Судьям, членам их семей, а также к Болельщикам (Зрителям).
- 1.56. Не участвовать прямо или косвенно через третьих лиц в играх и пари как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата соревнования, проводимого КХЛ. За нарушение данной обязанности Хоккеистка по решению Дисциплинарного комитета КХЛ может быть бессрочно дисквалифицирована.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- 1.57. Соблюдать требования дресс-кода, утвержденного Клубом для Хоккеисток, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и Клубных мероприятий, а при проведении мероприятий КХЛ — утвержденного КХЛ.
- 1.58. Не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) и матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за Клубы иных хоккейных лиг.
- 1.59. При подписании Контракта с Клубом подписать согласие на обработку персональных данных (Приложение 5 к Правовому регламенту ЖХЛ).
- 1.60. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, ФХР, положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета КХЛ, Спортивно-дисциплинарного комитета КХЛ, Комиссии по контрактным спорам.

### ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОК

#### **Статья 11. Виды статусов Хоккеисток. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ**

1. Хоккеистка может иметь следующие статусы:
  - а) «Действующий контракт»;
  - б) «Ограниченно свободный агент»;
  - в) «Неограниченно свободный агент»;
  - г) «Юниорка»;
  - д) «Конфликт»;
  - е) «Закрепленные права»;
  - ж) «Игрок, закрепленный за Клубом».
2. Хоккеистка может дополнительно иметь следующие статусы:
  - а) «Травмированный игрок»;
  - б) «Иностранец».
3. Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов и Хоккейных школ, предусмотренных Контрактом профессиональной хоккеистки, Контрактом юниорки, Регламентом с учетом особенностей норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, нормативных актов КХЛ, регламентных норм ИИХФ.
4. Спортивные права Клубов на Хоккеисток в статусе «Действующий контракт» подразумевают:
  - а) расторжение действующего Контракта;
  - б) заключение нового Контракта, в том числе подписание Контракта с Хоккеисткой, с которой имеется действующий Контракт;
  - в) Обмен хоккеистки в другой Клуб;
  - г) перемещение Хоккеистки;
  - д) заявку Хоккеистки на сезон и Матчи в составе команды Клуба;
  - е) совершение Квалификационного предложения Хоккеистке в Электронной базе ЦИБ в соответствии с Регламентом.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

5. Спортивные права Клубов (Хоккейных школ) на учащихся Хоккейных школ — Юниорок — подразумевают:
  - а) заключение Контракта с 1 февраля по 30 апреля выпускного года обучения Юниорки (в отношении учащихся Хоккейных школ);
  - б) получение компенсации за подготовку Юниорки в случае ее перехода в другой Клуб (Хоккейную школу) во время обучения (спортивной подготовки) в соответствии с нормами ФХР.
6. Спортивные права Клубов на Хоккеисток в статусе «Игрок, закрепленный за Клубом», «Закрепленные права», «Конфликт» подразумевают:
  - а) исключительное право на заключение Контракта с Хоккеисткой;
  - б) Обмен хоккеистки в одном из указанных статусов в другой Клуб;
  - в) продление и прекращение действия спортивных прав.

### **Статья 12. Статусы Хоккеистки «Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»**

1. Хоккеистка, имеющая подписанный в соответствии с утвержденной КХЛ типовой формой и зарегистрированный ЦИБ КХЛ Контракт, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации Контракта в ЦИБ КХЛ.
2. Хоккеистка в статусе «Действующий контракт» не имеет права оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за Клубы иных хоккейных лиг.
3. Хоккеистка, принявшая в Электронной базе ЦИБ контрактное или Квалификационное предложение Клуба или получившая обязывающее предложение Клуба (пункт 3 статьи 132), приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного уведомления об отказе Игрока заключить Контракт.
4. Хоккеистка, не принявшая до 31 мая включительно Квалификационного предложения «старого» Клуба и контрактного предложения «нового» Клуба, зарегистрированных в Электронной базе ЦИБ, с 00 ч 00 мин 00 с (время московское) 1 июня приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку, и спортивные права на нее закрепляются за «старым» Клубом до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного заявления о присвоении Игроку статуса «Закрепленные права».

### **Статья 13. Статус Хоккеистки «Ограниченно свободный агент» (ОСА)**

1. Клуб, у которого 30 апреля истекает Контракт с Хоккеисткой в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет), в период с 1 апреля по 30 апреля (до 23 ч 59 мин 59 с, время московское) имеет право сделать такому Игроку Квалификационное предложение (возраст Хоккеистки устанавливается по году рождения на момент подачи Квалификационного предложения). Срок Контракта, предлагаемого в Квалификационном предложении, не может быть менее двух лет. Контракт на срок более двух лет может быть подписан только по соглашению с Хоккеисткой. Сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон устанавливается по усмотрению Клуба и должна быть не менее установленного Регламентом минимума. Срок Контракта в Квалификационном предложении Хоккеистке в возрасте 26 лет (с сезона 2023/2024 – в

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

возрасте 24 года), у которой 30 апреля истекает Контракт с Клубом, должен составлять один год. Контракт на срок более одного года может быть подписан только по соглашению с Хоккеисткой.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

2. Хоккеистка, которой Клубом ЖХЛ в установленный срок было сделано Квалификационное предложение, с 1 мая приобретает статус «Ограниченно свободный агент» и имеет право в срок до 31 мая принять контрактное предложение другого Клуба. Заработная плата (вознаграждение) по каждому сезону и среднегодовое вознаграждение в контрактном предложении нового Клуба не может быть меньше заработной платы (вознаграждения) по каждому сезону и среднегодового вознаграждения, предложенного своим Клубом в Квалификационном предложении. В случае если «старый» Клуб в течение 7 (семи) календарных дней после предъявления Игроком контрактного предложения другого Клуба не повторит данное предложение (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), Хоккеистка переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации «новым» Клубом «старому» Клубу. В случае перехода Хоккеистки в «новый» Клуб заключение Контракта с такой Хоккеисткой на условиях, отличных от условий контрактного предложения, сделанного «новым» Клубом, не допускается. Хоккеистка и «новый» Клуб не имеют права отказаться от заключения Контракта в результате сделанного Хоккеистке Квалификационного предложения. Запрещено расторжение Контракта с «новым» Клубом и заключение нового Контракта с тем же Клубом на условиях, отличающихся от условий контрактного предложения, в течение сезона, следующего за тем, в котором Хоккеистке было сделано Квалификационное предложение. Порядок расчета компенсации установлен статьей 42 Правового регламента ЖХЛ. В случае если «старый» Клуб в установленный срок повторит контрактное предложение другого Клуба (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом. Хоккеистка и старый Клуб по окончании торговли за Игрока при подписании Контракта имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового Контракта, которые могут отличаться от условий сделанного ранее Квалификационного предложения, принятого Хоккеисткой (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения), но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями Квалификационного предложения, принятого Хоккеисткой (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения). Если в срок до 31 мая Хоккеистка не приняла и не представила «старому» Клубу контрактное предложение другого Клуба, все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом.
3. Хоккеистке в возрасте до 21 года (включительно) Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение в размере 150% и 170% от ставок заработной платы по Основной команде, Второй команде (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта. В этом случае Игрок не выходит на рынок и не имеет права принимать контрактные предложения других Клубов.
4. Если Хоккеистка, принявшая Квалификационное предложение «старого» Клуба, либо не представившая контрактного предложения другого Клуба, либо получившая от «старого» Клуба повторение контрактного предложения другого Клуба, либо принявшая контрактное предложение другого Клуба и не получившая повторения от

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

«старого» Клуба, отказывается заключить Контракт со своим «старым» либо «новым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, тогда с 1 июля Хоккеистке присваивается статус «Закрепленные права» (пп. «е» п. 1 статьи 17 Правового регламента), а с 16 января она теряет право принимать участие в соревнованиях ЖХЛ в текущем сезоне.

5. Основанием перехода Хоккеистки в новый Клуб является договор о переходе (Обмене) Хоккеистки, заключенный между Клубами согласно типовой форме (Приложение 11 к Правовому регламенту ЖХЛ), скан-копия которого должна быть предоставлена в КХЛ по электронной почте в течение 24 часов после подписания. Оригинал договора перехода должен быть предоставлен в КХЛ в течение 5 дней. В случае несвоевременного предоставления в КХЛ договора перехода на Клуб по решению ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
6. Клуб ЖХЛ и Хоккеистка, находящаяся в статусе «ОСА» в результате сделанного ей Квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе от заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии с типовой формой (Приложение 9 к Правовому регламенту ЖХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеистки и направлено в КХЛ на регистрацию. После регистрации соглашения в ЦИБ КХЛ Хоккеистке будет присвоен статус «НСА».
7. Если Хоккеистка не получила Квалификационного предложения до 23 ч 59 м 59 с (время московское) 30 апреля, ей присваивается статус «НСА».
8. В случае, когда Хоккеистка, имеющая статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему ЖХЛ, т. е. заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, ей присваивается статус «Закрепленные права».
9. Если Хоккеистка в период с 1 по 30 апреля получила и приняла Квалификационное предложение от Клуба, а впоследствии Клуб и Хоккеистка по соглашению сторон расторгли Контракт, на основании которого было совершено Квалификационное предложение, то Клуб теряет спортивные права на такую Хоккеистку и ей присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

### **Статья 14. Статус Хоккеистки «Неограниченно свободный агент» (НСА)**

1. Хоккеистка приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
  - а) если Хоккеистка достигла возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет) по году рождения и срок действия ее Контракта истек 30 апреля;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - б) если Хоккеистке не исполнилось 27 лет (с сезона 2023/2024 – 25 лет) по году рождения, срок действия ее Контракта истек 30 апреля, и она не получила Квалификационного предложения от своего прежнего Клуба в срок до 30 апреля;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - в) если Контракт Хоккеистки с предыдущим Клубом был расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);
  - г) по решению Дисциплинарного комитета в случае расторжения Контракта в



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

порядке, установленном статьей 36 Правового регламента ЖХЛ.

2. Хоккеистка, получив статус «НСА», имеет право вести переговоры о своем трудоустройстве с любым Клубом. Ее прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение нового Контракта.
3. Срок Контракта, заключаемого с Хоккеисткой, имеющей статус «НСА», не может быть менее чем до конца текущего сезона.
4. Размер контрактного предложения для Хоккеистки, имеющей статус «Неограниченно свободный агент», не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.
5. Если Хоккеистка, имеющая статус «НСА», отказывается подписать Контракт с Клубом на условиях контрактного предложения, принятого Хоккеисткой в Электронной базе ЦИБ, такой Хоккеистке присваивается статус «Закрепленные права».
6. Клуб и Хоккеистка, принявшая в Электронной базе ЦИБ контрактное предложение, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии с типовой формой (Приложение 9 к Правовому регламенту ЖХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеистки и направлено в Лигу на регистрацию. После регистрации соглашения в ЦИБ КХЛ Хоккеистке будет присвоен статус «НСА».
7. Если Клуб, обладающий спортивными правами на Хоккеисток, решением Совета директоров КХЛ исключен из состава участников текущего Чемпионата или не включен в состав участников предстоящего Чемпионата, то Хоккеистки такого Клуба приобретают статус «Неограниченно свободный агент» с даты соответствующего решения Совета Директоров КХЛ.

В случае если Клуб по своей воле отказывается от участия в Чемпионате, то его Хоккеистки приобретают статус «Неограниченно свободный агент» на следующий день после даты прекращения участия Клуба в Чемпионате, указанной в письме, направленном Клубом в Лигу в связи с отказом от участия в Чемпионате.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

### **Статья 15. Статус «Юниорки»**

Хоккеистка, заключившая Контракт юниорки, приобретает статус «Юниорки».

### **Статья 16. Статус «Конфликт»**

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеисткам в следующих случаях:
  - а) Хоккеистка, имеющая действующий Контракт, самовольно покидает Клуб, т. е. заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги (федерации), оставляет расположение Клуба с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг или приостанавливает профессиональную деятельность;  
*Примечание.* В указанном случае Клуб до момента продолжения хоккееисткой профессиональной деятельности в данном Клубе в соответствии с действующим Контрактом (продолжение выполнения работником ее трудовой функции) вправе не выплачивать заработную плату (вознаграждение) Хоккеистке, согласно ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации (простой по вине работника);
  - б) Хоккеистка досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Клубу компенсацию, предусмотренную статьей 33 Правового регламента ЖХЛ. Права на такого Игрока в ЖХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему ЖХЛ Хоккеистка обязана в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который она покинула. Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеистка обязана исполнить свои Контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т. е. обязана оказывать Клубу услуги Профессиональной хоккеистки в течение срока, равного периоду времени, когда она не выполняла своих обязательств по Контракту;

- в) Хоккеистка, в отношении которой между двумя Клубами был заключен договор Обмена, отказывается заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в ее Контракте с прежним Клубом.

Права на такую Хоккеистку в ЖХЛ сохраняются за новым Клубом на неопределенный срок, Хоккеистка обязана исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т. е. обязана заключить Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в ее Контракте с прежним Клубом;

- г) в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеисткой и Клубом (Лигой) Хоккеистке может быть присвоен статус «Конфликт» по решению Лиги или Дисциплинарного комитета.

В случаях, указанных в подпунктах «а», «б», «в» настоящего пункта, для присвоение Хоккеистке статуса «Конфликт» Клуб обязан обратиться в ЦИБ КХЛ с соответствующим заявлением.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

2. Если Хоккеистка, имеющая действующий Контракт с Клубом, самовольно покидает Клуб, оставляет расположение Клуба с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг (пп. «а» п. 1 настоящей статьи), досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию (пп. «б» п. 1. настоящей статьи), то спортивные права на такую Хоккеистку в ЖХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в ЖХЛ Хоккеистка обязана в письменном виде уведомить о своем возвращении КХЛ, а также Клуб, который она покинула.

Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеистка обязана исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т. е. обязана оказывать Клубу услуги Профессиональной хоккеистки в течение срока, равного периоду времени, когда она не выполняла своих обязательств по Контракту.

Условия оплаты труда Хоккеистки в случае ее возвращения могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон. В случае если покидание хоккеисткой Клуба и ее возвращение в Клуб происходят в течение одного хоккейного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

Хоккеистке в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет) после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеистка в этом случае приобретает статус «ОСА».

Хоккеистке в возрасте 27 лет (с сезона 2023/2024 – в возрасте 25 лет) и старше после выполнения контрактных обязательств присваивается статус «НСА».

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

3. За Клубом закрепляется право совершить договор Обмена с другим Клубом в

- отношении принадлежащих ему прав на Хоккеистку в статусе «Конфликт».
4. Клубы подчиняются единым правилам в отношении Хоккеисток, которым был присвоен статус «Конфликт».

### Статья 17. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеисткам в следующих случаях:

- а) Хоккеистка в статусе «ОСА», имея Квалификационное предложение от Клуба, самовольно покидает систему соответствующей Лиги; заключает Контракт с хоккейным клубом любой другой хоккейной лиги (федерации); приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается подписать Контракт в соответствии с условиями Квалификационного или контрактного предложения, которое Хоккеистка была обязана принять или приняла в соответствии со статьей 13 Правового регламента ЖХЛ.

Клуб сохраняет за собой все спортивные права в отношении такой Хоккеистки в ЖХЛ в течение срока действия Квалификационного предложения. По окончании срока действия Квалификационного предложения Клуб имеет право в срок до 30 апреля делать в Электронной базе ЦИБ новые Квалификационные предложения, после чего Хоккеистка приобретает статус «Ограниченно свободный агент», выходит на рынок и получает право принимать контрактные предложения от других Клубов в соответствии с положениями статьи 13 Правового регламента ЖХЛ. Исключение составляют Хоккеистки в возрасте до 21 года (включительно), получившие от своего Клуба Квалификационные предложения в размере 150% и 170% от ставок заработной платы по Основной команде, Второй команде (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) за последний сезон завершающегося Контракта.

В случае возвращения Хоккеистки в ЖХЛ в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет) Клуб имеет право сделать ей новое контрактное предложение, в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее;

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- б) при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) Клуб, с которым Хоккеистка расторгла Контракт по своей инициативе и выплатила Клубу компенсацию, предусмотренную статьей 33 Правового регламента ЖХЛ, сохраняет за собой спортивные права на такую Хоккеистку на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:

- за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Хоккеистку с другим Клубом;
- за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Хоккеистки в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет), сделав ей контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ.

В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет), сделав ей контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанная Хоккеистка не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов;

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» №*

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

*133 от 27.07.2022)*

- в) в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такую Хоккеистку. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная пунктом 1 статьи 35 Правового регламента ЖХЛ, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такую Хоккеистку.

В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеистка приобретает статус «Неограниченно свободный агент»;

- г) Исключен.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- д) в результате предложения первого профессионального контракта выпускницам Хоккейных школ: если выпускница Хоккейной школы в возрасте 17 лет, которой Клуб сделал контрактное предложение в период с 1 февраля по 30 апреля выпускного года, не приняла контрактное предложение Клуба до 30 апреля выпускного года. Спортивные права на такую Хоккеистку закрепляются за Клубом на срок предложенного первого профессионального контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеистку до достижения ею возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет));

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- е) Хоккеистка, имеющая действующий Контракт, приостанавливает профессиональную деятельность на срок 3 (три) и более месяцев в связи с беременностью и (или) уходом в отпуск по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, и срок ее Контракта истекает до момента возобновления ее профессиональной деятельности.

*Примечание.* В указанном случае Клуб выплачивает Хоккеистке заработную плату и иные выплаты в соответствии с законодательством.

Клуб в период с 1 по 30 апреля года завершения Контракта вправе посредством Электронной базы ЦИБ продлить спортивные права в отношении такой Хоккеистки, сделав ей Квалификационное (контрактное) предложение сроком на один сезон. Продление спортивных прав возможно до возобновления профессиональной деятельности Хоккеистки.

В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Хоккеистки, сделав ей Квалификационное (контрактное) предложение посредством Электронной базы ЦИБ, указанная Хоккеистка не выходит на «рынок» и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов.

В случае возобновления Хоккеисткой профессиональной деятельности, Хоккеистка обязана в письменном виде уведомить о своем решении Лигу и Клуб, которому принадлежат спортивные права на Хоккеистку. Если Клуб не предлагает такой Хоккеистке заключить Контракт, то Клуб теряет спортивные права на Хоккеистку и ей присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

2. Клубы ЖХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеисток, которым был присвоен статус «Закрепленные права».
3. В случаях, описанных в подпунктах «а», «д», «е» пункта 1 настоящей статьи, для присвоения Хоккеистке статуса «Закрепленные права» Клуб обязан обратиться в ЦИБ

КХЛ с соответствующим заявлением.

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

## Статья 18. Статус «Травмированный игрок»

В случае получения Хоккеисткой травмы или заболевания и перемещения ее в Список травмированных игроков данной Хоккеистке присваивается статус «Травмированный игрок».

1. Все действия по отношению к Списку травмированных игроков осуществляются посредством Электронной базы ЦИБ при участии Медицинского управления КХЛ согласно следующим требованиям:
  - 1.1. Уведомление о травме Хоккеистки должно направляться в КХЛ в электронном виде с заполнением всех полей с обязательным прикреплением выписки из медицинской карты Хоккеистки. Оригинал выписки присылается в Медицинское управление КХЛ для проверки и хранения в течение 10 рабочих дней с момента присвоения Хоккеистке статуса «Травмированный игрок».
  - 1.2. Медицинская выписка, выданная медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности (Приложения 15, 16 к Правовому регламенту ЖХЛ), должна быть в печатной форме и содержать описание характера травмы и установленный медицинский диагноз с кодировкой по действующей Международной классификации болезней, а также сроки освобождения от участия в соревнованиях. Выписка может содержать описания инструментальных методов исследования (МРТ, КТ, рентгенографии, УЗИ), однако протоколы инструментальных исследований не заменяют выписку.
  - 1.3. Уведомление о травме Хоккеистки должно быть направлено в КХЛ в течение двух дней после получения медицинского заключения относительно полученной Хоккеисткой травмы, в случае пропуска более одного Матча по причине полученной травмы.
  - 1.4. Принятие решения КХЛ о присвоении Хоккеистке статуса «Травмированный игрок» должно осуществляться не более 24 часов в рабочие дни и 48 часов в выходные и праздничные дни с момента получения документов. Отказ Хоккеистке в присвоении статуса «Травмированный игрок» происходит в случаях:
    - а) наличия ошибок в оформлении выписки из медицинской карты Хоккеистки (отсутствии подписей и печатей, а также сроков нахождения в Списке травмированных игроков, наличие ошибок в диагнозе);
    - б) отсутствия медицинской выписки или ее замены на справку обращения за медицинской помощью, судебно-медицинское заключение, описание МРТ, рентгенографии, УЗИ, больничного листа, которые являются дополнениями к медицинской выписке, но не заменяют ее.
  - 1.5. В случае продления срока присвоенного статуса «Травмированный игрок» или снятия статуса «Травмированный игрок» Клуб должен направить в КХЛ электронное уведомление о травме Хоккеистки с прикрепленной выпиской (Приложение 16 к Правовому регламенту ЖХЛ). Оригинал выписки присылается в Медицинское управление КХЛ для проверки и хранения в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента изменения статуса «Травмированный игрок». Если Хоккеистка проходила лечение в Клубе и не обращалась за медицинской помощью в медицинское учреждение при наличии у Клуба действующей лицензии на осуществление медицинской деятельности, выписка (Приложение 16

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

к Правовому регламенту ЖХЛ) оформляется врачом Клуба в соответствии с требованиями пункта 1.2 настоящей статьи. К моменту выздоровления Хоккеистки и снятия статуса «Травмированный игрок» информация о ее травме должна быть занесена Клубом в Электронный медицинский портал КХЛ в виде прикрепленной выписки.

- 1.6. Если Контракт с Хоккеисткой был расторгнут по соглашению сторон во время ее нахождения в Списке травмированных игроков, данная Хоккеистка автоматически исключается из Списка травмированных игроков. При Обмене хоккеистки в другой Клуб обязанности по продлению или исключению из Списка травмированных игроков возлагаются на новый Клуб.
2. В случае необходимости Медицинское управление КХЛ имеет право запросить у Клуба документы, подтверждающие травму Хоккеистки, заверенные медицинским учреждением, имеющим государственную лицензию на осуществление медицинской деятельности. Медицинское управление КХЛ имеет право провести проверку достоверности предоставленных Клубом сведений относительно полученных Хоккеистками травм. В случае недостоверности предоставленных сведений к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.
3. Для подтверждения наличия травмы у Хоккеистки Клуб вправе направить Хоккеистку для проведения обследования в медицинскую организацию. В случае если Хоккеистка откажется проходить такое обследование либо не предоставит в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения запроса от врача Клуба результаты данного обследования, Клуб имеет право обратиться в Медицинское управление КХЛ с целью исключения ее из Списка травмированных игроков.
4. Если срок выздоровления Хоккеистки согласно электронному уведомлению о травме Игрока наступает не ранее 1 мая текущего сезона, Клуб имеет право дозаявить на ее место новую Хоккеистку. Согласование присвоения статуса «Травмированный игрок» до конца сезона обязательно осуществляется Медицинским управлением КХЛ с проверкой медицинских документов. Клуб предоставляет выписку и документы, подтверждающие травму (заключения МРТ, рентгенографии, УЗИ), заверенные медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию. В случае выздоровления Хоккеистки до 1 мая текущего сезона Клуб может перевести ее в состав соответствующей команды при наличии свободного места. Полное выздоровление подтверждается медицинским заявочным листом и документами, заверенными медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию по спортивной медицине.
5. По представлению Медицинского управления КХЛ Лига вправе потребовать у Клуба проведение дополнительного обследования Хоккеистки за счет КХЛ в медицинской организации, имеющей государственную лицензию на медицинскую деятельность, выбранной Медицинским управлением КХЛ.  
В случае непредоставления Клубом по истечении 10 рабочих дней с момента соответствующего требования в Медицинское управление КХЛ результатов дополнительного обследования Хоккеистки вышеуказанной медицинской организацией, содержащих сведения о наличии или отсутствии противопоказаний к участию Хоккеистки в тренировочном и/или соревновательном процессе, КХЛ вправе самостоятельно присвоить Хоккеистке статус «Травмированный игрок».

### **Статья 19. Статус «Иностраный игрок»**

1. Хоккеистка имеет статус «Иностраный игрок», если на нее распространяются ограничения на участие во всероссийских спортивных соревнованиях по виду спорта

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

«хоккей», утвержденные в порядке, предусмотренном статьей 20.3 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», с учетом уставных норм ИИХФ и Положения об определении наличия российского «спортивного гражданства» у хоккеистов, участвующих в российских Соревнованиях ФХР по хоккею, утвержденного Президентом ФХР «4» сентября 2015 года.

2. Статус «Иностраный игрок» определяется один раз в сезон на момент заявки Хоккеистки Клубом и не может меняться до окончания Чемпионата за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.
3. В случае вступления в силу в течение сезона изменений в нормативные правовые акты, на основании которых Хоккеистке ранее был присвоен статус «Иностраный игрок», Центральное информационное бюро вносит в Электронную базу ЦИБ данные об отмене статуса «Иностраный игрок» в отношении таких Хоккеисток, о чем уведомляет Клубы, за команды которых они заявлены.

### ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ

#### Статья 20. Общие положения

1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых и иных отношений между Клубом и Хоккеисткой, определяющим в соответствии с законодательством принадлежность спортсменки (Хоккеистки) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
2. Контракт должен заключаться только в соответствии с типовыми формами, утвержденными КХЛ. Стандартные формы контрактов хоккеистки, включенные в Правовой регламент ЖХЛ, являются нормативными актами КХЛ. Контракты, отличные от Стандартной формы, к регистрации в ЦИБ КХЛ не принимаются и претензии по ним не рассматриваются. Контракты, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания Контракта, заключения врача Клуба о прохождении УМО и получения допуска к тренировкам и соревнованиям в пункте 9.7 Контракта и т. д.), к регистрации в Лиге не принимаются. При этом в Контракте допускаются условия, отличные от условий Стандартной формы, если возможность включения таких условий прямо предусмотрена настоящим Регламентом.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
- 2.1. При заключении Контракта Российским клубом с Хоккеисткой в статусе «Иностраный игрок», являющейся высококвалифицированным специалистом, в Контракт в обязательном порядке включаются следующие условия:
  - 1) в п. 3.2. Контракта – абзац «в» следующего содержания:  
«в) обеспечить членов семьи Хоккеистки, прибывших в Российскую Федерацию и являющихся иностранными гражданами, возможностью на получение ими первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи посредством заключения Клубом договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо соответствующего договора с медицинской организацией (при их отсутствии у членов семьи) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.»;
  - 2) в разделе 10 «Адреса и подписи сторон» Контракта – реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора с медицинской организацией на оказание платных медицинских услуг Хоккеистке.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
3. В любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 28 Хоккеисток. Исключение составляет ситуация, предусмотренная пунктом 3 статьи 18 Правового

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- регламента ЖХЛ (статус «Травмированный игрок»), а также Хоккеистки, имеющие пробные Контракты в течение Предсезонного сбора.
4. Все контрактные предложения, Квалификационные предложения должны быть оформлены Клубами в установленные сроки в Электронной базе ЦИБ, при этом в таких предложениях должны быть указаны все существенные условия Контракта: срок действия, заработная плата (вознаграждение), индивидуальные бонусы, вид Контракта, а также должна быть прикреплена копия Контракта в электронном виде. Если Клуб и Хоккеистка пришли к соглашению о продлении действующего Контракта, то начиная со следующего дня после окончания переходов и дозаявок соответствующего сезона, Клуб может сделать предложение о продлении Контракта в Электронной базе ЦИБ.
  5. Срок любого заключаемого Контракта в Лиге не может менее чем до конца текущего сезона (за исключением пробного Контракта). Под сезоном понимается период с даты начала Предсезонного сбора до 30 апреля следующего года.
  6. Контракт должен заканчиваться 30 апреля года, в котором истекает срок действия Контракта.
  7. Первый профессиональный контракт должен подписываться Хоккеисткой не ранее того года, в котором ей исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта должен истекать 30 апреля того года, в котором Хоккеистке исполнится 20 лет. По окончании первого профессионального Контракта Клуб имеет право сделать Хоккеистке Квалификационное предложение в соответствии с Регламентом. Если сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в Квалификационном предложении Клуба составила 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершающемся Контракте, Хоккеистка не имеет права принимать контрактное предложение другого Клуба, а все спортивные права закрепляются за прежним Клубом.
  8. Перед подписанием Контракта Хоккеистка и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
  9. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Хоккеисткой, начиная с момента утверждения КХЛ Стандартной формы данного Контракта. Все другие формы и виды Контрактов считаются недопустимыми, КХЛ не принимают и не рассматриваются.
  10. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Хоккеисткой и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту хоккеистки не допускается. Корректировка, изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешаются. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и Хоккеистка несут ответственность в соответствии с Регламентом.
  11. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Все изменения в Контракте хоккеистки после его регистрации в ЦИБ КХЛ запрещаются.
  12. Ни одна Хоккеистка не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ. Все Хоккеистки, заключившие Контракт с Клубом, должны быть внесены в заявочный список Клуба.
  13. Контракт, подписанный между Клубом и Хоккеисткой, должен быть направлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контрактов, а также предоставления



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- Контрактов, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб по решению ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом.
14. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеистки Клубом. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов КХЛ, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.
  15. Если Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеистке (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ или по электронной почте) в течение 2 дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может зарегистрировать данный Контракт.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  16. Хоккеистка не имеет права заключать Контракты с двумя и более Клубами или Школами одновременно. При нарушении данного положения по решению Дисциплинарного комитета к Хоккеистке может быть применена санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации в КХЛ сроком до одного года в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ. Также санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации сроком до одного года может быть применена к Руководителю клуба, подписавшему Контракт с Хоккеисткой, имеющей действующий Контракт с другим Клубом ЖХЛ. В случае командирования Клубом ЖХЛ Хоккеистки во Вторую команду и (или) иной Клуб, руководствуясь законодательством, вправе заключать с Командированной хоккеисткой срочный трудовой договор о работе по совместительству с размером заработной платы, не превышающим установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с целью экономического обоснования расходов на участие Хоккеистки в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе Второй команды (экипировка, питание, переезды и т. п.) и (или) иного Клуба.
  17. Контракт составляется в двух экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в КХЛ посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.
  18. Клуб и Хоккеистка не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание Контракта с Клубом, с которым имеется действующий Контракт. При этом срок действия такого Контракта должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта. Существенные условия Контракта (сумма, индивидуальные бонусы) должны устанавливаться в соответствии с требованиями Регламента. О заключении подобного Контракта Клуб должен в обязательном порядке уведомлять КХЛ и направлять в ЦИБ КХЛ такой Контракт в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контракта, а также предоставления Контракта, не соответствующего типовой форме, указанный Контракт не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.
  19. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок в ЖХЛ по 30 апреля, за исключением ситуации, предусмотренной в п. 18 настоящей

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

статьи. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ЦИБ КХЛ.

20. Для всех категорий тренерского состава устанавливается Стандартная форма Контракта Тренера (Приложение 4 к Правовому регламенту ЖХЛ). В Контракт Тренера изменения (дополнения) могут быть внесены только по согласованию с ЦИБ КХЛ. Регистрации в ЦИБ КХЛ подлежит только Контракт Тренера, заключенный между Клубом и главным тренером.
21. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Хоккеистками (Обмене хоккеисток или правами) Клубы ЖХЛ обязаны предоставить в Лигу все необходимые документы (Контракт, договор Обмена и т. д.), а также совершить все необходимые действия в Электронной базе ЦИБ.
22. Возраст Хоккеистки определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.
23. Условия и порядок предоставления доступа и осуществления обработки информации в Электронной базе ЦИБ определяются Положением об Электронной базе ЦИБ, утвержденным Лигой.

### **Статья 21. Недопустимость особых условий в Контракте**

1. Запрещается наличие в Контракте условий, предусматривающих разрыв Контракта Хоккеистки или ее переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая президента, вице-президента, генерального директора, генерального менеджера, спортивного директора, главного тренера и других руководящих работников и Тренеров, а также в зависимости от игрового времени Хоккеистки и иных спортивных показателей.
2. Запрещается наличие условий относительно досрочного расторжения или приостановления Контрактов в связи с отъездом Хоккеисток в клубы других хоккейных лиг или федераций.

### **Статья 22. Условия оплаты труда и денежных выплат**

1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Хоккеистки, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Хоккеистка и Клуб заключат между собой какое-либо соглашение или сделку, не предусмотренные Регламентом, в соответствии с которой Хоккеистка получит или должна будет получить материальное вознаграждение, Клуб и Хоккеистка каждый обязаны уплатить КХЛ штраф в размере 200% от всей сокрытой от КХЛ суммы вознаграждения. При этом КХЛ вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации Руководителя клуба и (или) Хоккеистки на срок до 2 лет. В случае повторного нарушения Руководитель клуба и (или) Хоккеистка подлежат дисквалификации бессрочно.
2. Минимальный размер оплаты труда Хоккеисток устанавливается в соответствии с законодательством РФ.
3. Если законодательством РФ будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Клуб должен будет привести минимальные зарплаты (вознаграждения) Хоккеисток в соответствие с установленным законодательством РФ минимальным размером оплаты труда.
4. Для отдельных категорий Хоккеисток Регламентом могут быть установлены иные требования по размеру заработной платы (вознаграждения).

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

5. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Хоккеисткам должны осуществляться один раз в полмесяца начиная с даты начала Предсезонного сбора текущего года по 30 апреля следующего года.
6. Заработная плата (вознаграждение) выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеистки за исполнение ею трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
7. Размер ежемесячного оклада определяется Клубами по своему усмотрению исходя из общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за сезон и прописывается в Контракте. В случае если Клуб не указал в Контракте размер ежемесячного оклада, то он распределяется равными долями от общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за сезон.
8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней предоставляется Хоккеисткам с 1 мая, далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы (вознаграждения) до начала Предсезонного сбора. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпусков, в число указанных календарных дней отпуска не включаются. По согласованию Клуба и Хоккеистки ежегодные оплачиваемые отпуска (основной, дополнительный) могут быть предоставлены Хоккеистке в иные сроки, при этом сумма заработной платы за сезон, указанная в Контракте, изменению не подлежит.
9. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) учитывается Клубом при заключении Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).
10. Заработная плата Хоккеистки (вознаграждение) в Клубах ЖХЛ должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте РФ, т. е. в рублях. Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.  
*Примечание.* По письменному заявлению Хоккеистки и с согласия Клуба выплата (перечисление) заработной платы в иностранной валюте может производиться по Контракту, действующему по состоянию на 29 марта 2022 года.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
11. При заключении Контракта Клуб имеет право включить в Контракт условие о выплате Хоккеистке подписного бонуса с обязательным указанием его размера и определения как подписного бонуса. Если Хоккеистка непосредственно и надлежащим образом приступила к исполнению трудовых обязанностей, данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Контракте. Сумма подписного бонуса является составной частью заработной платы Хоккеистки за сезон. Условие о подписном бонусе вносится в раздел Контракта «Условия оплаты труда. Заработная плата».
12. Сумма Контракта, указываемая в п. 4.1 Контракта, должна быть определена однозначно и не может быть поставлена в зависимость от достижения Хоккеисткой каких-либо статистических показателей.
13. Иностранные Клубы при заключении Контрактов в иностранной валюте фиксируют курс валюты Контракта по отношению к российскому рублю на дату заключения Контракта в соответствии с официальным курсом ЦБ РФ. Информация о зафиксированном курсе валюты и сумме Контракта в российских рублях отражается в Электронной базе ЦИБ КХЛ и используется в период действия Контракта

для целей Регламента, включая расчет компенсации за переход Хоккеисток в статусе «Ограниченно свободный агент».

В случае Обмена Хоккеистки между клубами ЖХЛ для определения в Контракте с «новым» клубом условий оплаты труда Хоккеистки в валюте, отличной от валюты Контракта с прежним клубом, но на тех же условиях, которые были закреплены в ее Контракте с прежним клубом, применяется установленный ЦБ РФ официальный курс иностранных валют к российскому рублю на дату заключения Контракта с «новым» клубом.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

### **Статья 23. Оплата труда Хоккеисток при отстранении от участия в спортивных соревнованиях**

Период отстранения Хоккеистки от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеистке спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к соревнованиям, но не менее 20% от ее месячной заработной платы (вознаграждения), и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

### **Статья 24. Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты**

1. Премии и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Хоккеистке не позднее 1 июня текущего года.
2. В Контракте профессиональной хоккеистки должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных статистических показателей конкретной Хоккеисткой. Также в Контракте могут содержаться бонусы за попадание Хоккеистки в тройку лучших Игроков команды/Лиги, за первое, второе и т. д. места в Команде/Лиге по какому-либо индивидуальному статистическому показателю и иные подобные бонусы.

*\*Примечание.* Для целей учета бонусов Хоккеисток в Электронной базе ЦИБ, а также для учета бонусов при расчете средневзвешенного вознаграждения при переходе Хоккеистки в статусе «Ограниченно свободный агент» бонусы, устанавливаемые Хоккеистке, делятся на два вида — условные и безусловные.

Под условными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеистке за достижение индивидуальных спортивных статистических показателей.

Под безусловными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеистке в качестве компенсации расходов на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходов на проезд к месту работы, отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно и пр. во время выполнения ею своей трудовой функции по Контракту.

В случае если по итогам сезона несколько Хоккеисток достигнут одинаковых статистических показателей, то для определения Хоккеистки, достигшей лучшего

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

результата, последовательно применяются следующие критерии:

- по показателю «гол + пас»:
  - а) меньшее количество сыгранных Матчей;
  - б) большее количество заброшенных шайб;
  - в) большее количество голевых передач;
- по показателю заброшенных шайб
  - а) большее количество заброшенных шайб;
  - б) меньшее количество сыгранных Матчей;
- по показателю голевых передач
  - а) большее количество голевых передач;
  - б) меньшее количество сыгранных Матчей;
- по показателю «+/-»
  - а) более высокий показатель «+»;
  - б) большее количество сыгранных Матчей;
- по показателю «силовые приемы» - меньшее количество сыгранных Матчей;
- по показателю «блокированные броски» - меньшее количество сыгранных Матчей;
- по показателю «процент отраженных бросков вратарями»:
  - а) большее количество бросков соперника;
  - б) большее игровое время на площадке;
- по показателю «коэффициент надежности вратарей»:
  - а) более высокий процент отраженных бросков;
  - б) большее количество сыгранных матчей;

В случае необходимости определения Хоккеистки, достигшей лучшего результата по иным статистическим показателям, применяется критерий меньшего количества сыгранных Матчей.

3. Командное премирование Хоккеисток Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Положение о премировании не должно содержать персонифицированных бонусов. Указание фамилий конкретных Хоккеисток Клуба в командном Положении о премировании не допускается. Запрещается внесение командных премиальных выплат (бонусов) в Контракт Хоккеистки. В российских Клубах размер возможных премиальных выплат должен быть указан в рублях РФ. Положение о премировании Клуба должно быть направлено в КХЛ для согласования в течение 3 (трех) дней с момента утверждения, а также лист ознакомления Хоккеисток с Положением о премировании. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту ЖХЛ.

Все изменения и дополнения должны направляться в КХЛ. Отмена данных положений осуществляется только после письменного ознакомления Хоккеисток с соответствующим приказом и информирования КХЛ. В случае если Хоккеистки не были ознакомлены с приказом об отмене (изменении) положения, Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления Хоккеисток, КХЛ.

4. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеистке могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходы на проезд к месту работы (в том числе по договору о переходе (Обмене) Хоккеистки), отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно. Перед осуществлением выплаты Хоккеистке такой распорядительный документ должен быть направлен в КХЛ для согласования. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту ЖХЛ.

5. В случае Обмена индивидуальная статистика Хоккеистки, учитываемая при проведении расчетов для выплаты бонусов за индивидуальные показатели, установленных в Контракте, сохраняется за Хоккеисткой в «новом» Клубе. Обязательство выплачивать бонусы при достижении необходимого результата возлагается на новый Клуб, кроме бонусов, условия выплаты которых в соответствии с условиями Контракта выполнены Хоккеисткой на момент Обмена, которые должны быть выплачены «старым» Клубом.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеистки предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеисток команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеисток Команды, занятие первого места в Команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеистки в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики ее выступления в других Клубах в течение сезона.

*Примечание.* Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеисткой условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

6. В случае покидания Хоккеисткой Клуба ее статистические показатели на момент покидания должны учитываться «старым» Клубом при распределении мест среди Хоккеисток Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеистка, покинувшая Клуб вследствие Обмена, выполняет условия выплаты ей бонуса за достижение какого-либо статистического показателя в старом Клубе (попадает в Клубе в тройку, пятерку лучших и т. п.), то старый Клуб обязан выплатить Хоккеистке такой бонус.
7. По итогам сезона Клубы имеют право выплатить Игрокам команды премиальные вознаграждения, которые не имеют ограничений по размеру:
- а) премиальные выплаты за первое место по итогам Чемпионата (победа в Чемпионате ЖХЛ — Чемпионате России по хоккею среди женских команд), а также за второе и третье места, занятые командами по итогам Чемпионата;
  - б) премиальные вознаграждения за следующие спортивные достижения в рамках ЖХЛ по итогам Чемпионата:
    - попадание в тройку лучших снайперов (наибольшее количество голов);
    - попадание в тройку лучших бомбардиров (по системе «гол + пас»);
    - попадание в тройку самых результативных защитников (по системе «гол + пас»);
    - попадание в тройку самых полезных Игроков (по системе «плюс-минус»);
  - в) премиальное вознаграждение за присвоение звания лучшего вратаря ЖХЛ по завершении Чемпионата.

## **Статья 25. Виды контрактов хоккеистки**

1. ЖХЛ использует следующие виды контрактов хоккеистки (срочных трудовых договоров), регулирующих взаимоотношения Клубов и Хоккеисток:
- а) Контракт хоккеистки (срочный трудовой договор) «Основная команда» (односторонний Контракт);
  - б) Контракт хоккеистки (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт);
  - в) Контракт хоккеистки (срочный трудовой договор) «Пробный Контракт»;
  - г) «Контракт юниорки».
2. Все вышеназванные Контракты, кроме Контракта юниорки, заключаются на основе трудового законодательства Российской Федерации и нормативных актов КХЛ в

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

соответствии с утвержденными КХЛ типовыми формами и определяют принадлежность спортсменки (Хоккеистки) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

### **Статья 26. Контракт Хоккеистки «Основная команда» (односторонний Контракт)**

1. Контракт «Основная команда» (Приложение 1 к Правовому регламенту ЖХЛ) заключается с Хоккеистками в возрасте 22 лет и старше.
2. Контракт «Основная команда» — Контракт между Клубом и Хоккеисткой, предусматривающий одинаковую оплату труда Хоккеистки вне зависимости от того, где она выступает — в Основной команде Клуба или в команде иного Клуба, направление в которую осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом ЖХЛ и иным Клубом иной хоккейной лиги и договора в отношении служебного командирования Игрока по типовой форме (Приложение 13 к Правовому регламенту ЖХЛ). Отдельного согласия Игрока на такое направление не требуется.
3. Согласно условиям Контракта «Основная команда» при направлении Хоккеистки в команду иного Клуба заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеистке в полном объеме в строгом соответствии с условиями заключенного Контракта «Основная команда».
4. Контракт «Основная команда» прекращается с истечением срока его действия. При Обмене хоккеистки условия Контракта «Основная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеистки. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеистки при Обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеистки.

### **Статья 27. Контракт Хоккеистки «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт)**

1. Контракт «Основная команда плюс Вторая команда» (Приложение 2 к Правовому регламенту ЖХЛ) может заключаться со всеми Игроками в возрасте от 17 лет.
2. Контракт «Основная команда плюс Вторая команда» — Контракт между Клубом и Хоккеисткой, предусматривающий различную оплату (вознаграждение) труда Хоккеистки в зависимости от того, выступает она в Основной команде Клуба или в команде иного Клуба.
3. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеистка получает зарплату (вознаграждение), установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Вторую команду (команду иного Клуба) Хоккеистка получает зарплату (вознаграждение), установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Вторую команду (команду иного Клуба).
4. В случае направления Хоккеистки в команду иного Клуба, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом ЖХЛ и иным Клубом и договора в отношении служебного командирования Игрока по типовой форме (Приложение 13 к Правовому регламенту ЖХЛ), Хоккеистка получает зарплату (вознаграждение) и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» на случай выступления за Вторую команду. Согласия Хоккеистки на такое направление не требуется.
5. Все расходы по командированию Хоккеистки в команду иного Клуба производятся за

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

счет Клуба. Действие Контракта профессиональной хоккеистки, заключенного между Хоккеисткой и Клубом, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждения) выплачивается Хоккеистке Клубом в соответствии с условиями Контракта.

6. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеистки расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду.
7. Заработная плата Хоккеистки за выступление во Второй команде не может быть больше или равной сумме заработной платы, предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

### **Статья 28. Контракт Хоккеистки «Пробный Контракт»**

1. Пробный Контракт (Приложение 3 к Правовому регламенту ЖХЛ) — Контракт между Клубом и Хоккеисткой, которую Клуб приглашает для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального мастерства Хоккеистки и возможности заключения с ней Контракта.
2. Пробный Контракт вправе заключать Хоккеистки, не имеющие контрактных обязательств ни перед одним из Клубов ЖХЛ.
3. Пробные Контракты могут заключаться с даты начала Предсезонного сбора, а заканчиваться не позднее чем за 48 часов до даты начала Чемпионата. В течение Регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключать пробные Контракты с Хоккеистками в статусе «Неограниченно свободный агент» и «Закрепленные права» (если указанные спортивные права принадлежат данному Клубу) на срок не более одного месяца. Такие Пробные Контракты в любом случае должны заканчиваться в срок до 15 января. Хоккеистки, подписавшие пробные Контракты, могут быть включены в заявочный список Клуба с соблюдением требований Спортивного регламента ЖХЛ и принять участие не более чем в 4 (четырёх) Матчах в течение Регулярного Чемпионата в период действия пробного Контракта. В течение Регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключить пробный Контракт с одной и той же Хоккеисткой не более одного раза. Клубы, прекратившие участие в Чемпионате по спортивному принципу, вправе заключать пробные Контракты с Хоккеистками в статусе «Неограниченно свободный агент» и «Закрепленные права» (если указанные спортивные права принадлежат данному Клубу) со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего хоккейного сезона.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
4. Сумма заработной платы (вознаграждения) в пробном Контракте не может быть менее минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации.
5. Ни одна Хоккеистка не имеет права принимать участие в Предсезонном сборе без наличия Контракта профессиональной хоккеистки (одностороннего или двустороннего), либо пробного Контракта, либо Контракта юниорки, зарегистрированного ЦИБ КХЛ.
6. Пробный Контракт, подписанный Клубом и Хоккеисткой, должен быть направлен для регистрации в ЦИБ КХЛ в течение 2 (двух) календарных дней после его подписания сторонами.
7. Если пробный Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеистке по факсу и (или) электронной почте в течение 2 календарных дней с момента принятия решения



- ЦИБ КХЛ. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный пробный Контракт.
8. Хоккеистка не имеет права одновременно заключать пробный Контракт более чем с одним Клубом. В случае если Хоккеистка одновременно заключает пробный Контракт с двумя и более Клубами или заключает новый пробный Контракт с другим Клубом до срока окончания текущего пробного Контракта, она подлежит спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ сроком до шести месяцев и не имеет права во время всего срока дисквалификации принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ. Также сроком до шести месяцев подлежит дисквалификации Руководитель клуба, подписавший пробный Контракт с Хоккеисткой, находящейся на действующем пробном Контракте с другим Клубом.
  9. Пробный Контракт может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации. Контракт считается расторгнутым с момента получения стороной Контракта соответствующего уведомления.
  10. При досрочном расторжении пробного Контракта Хоккеистке выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.

### **Статья 29. Контракт Юниорки (договор на обучение в спортивной Школе)**

Контракт Юниорки заключается в соответствии с правилами и по форме, утвержденными ФХР.

### **Статья 30. Контракт Тренера**

1. «Срочный трудовой договор Тренера» (Приложение 4 к Правовому регламенту ЖХЛ) (далее — Контракт Тренера) заключается со всеми категориями тренерского состава Клубов ЖХЛ.
2. Предметом Контракта Тренера является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.
3. Срок Контракта Тренера не может быть менее чем до конца текущего сезона и должен заканчиваться 30 апреля того года, в котором истекает срок его действия.
4. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Контракте Тренера не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
5. Перед подписанием Контракта Тренера Тренер и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
6. Контракт Тренера является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Тренером, начиная с момента утверждения КХЛ Стандартной формы Контракта Тренера. Все другие формы и виды Контракта Тренера считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
7. Контракт Тренера является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение изменений и дополнений в Контракт Тренера после его регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещается.
8. Контракт Тренера, заключенный между Клубом и главным тренером, должен быть направлен в ЦИБ КХЛ для регистрации в течение 24 часов после его подписания

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

(посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. Если Контракт Тренера не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Тренеру (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт Тренера.

9. Контракт Тренера прекращается с истечением срока его действия.
10. Контракт Тренера содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Тренером и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Тренера не допускается. Корректировка, внесение изменений или дополнений каких-либо разделов, статей, положений Стандартной формы Контракта Тренера допускается только по согласованию с ЦИБ КХЛ.
11. Ни один Тренер не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КХЛ, без наличия Контракта Тренера с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ. Если Контракт Тренера не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб (по электронной почте) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт Тренера.
12. Тренер не имеет права заключать Контракты Тренера с двумя и более Хоккейными Клубами. При нарушении данного положения по решению Дисциплинарного комитета к Тренеру может быть применена санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации сроком до одного года в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ. Также санкция в виде спортивной корпоративной дисквалификации сроком до одного года может быть применена к Руководителю клуба, подписавшему Контракт с Тренером, находящимся на действующем Контракте с другим Клубом.
13. Контракт Тренера составляется в 2 (двух) экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт Тренера регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения контракта Тренера, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.
14. Клуб и Тренер не имеют права заключать новый Контракт Тренера до истечения срока действующего Контракта Тренера. Исключение составляет подписание Контракта Тренера с Клубом, с которым имеется действующий Контракт Тренера. При этом срок действия такого Контракта Тренера должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта Тренера. Существенные условия Контракта Тренера должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента ЖХЛ, срок такого Контракта Тренера устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобного Контракта Тренера Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ такой Контракт Тренера в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления

в Лигу Контракта Тренера, а также предоставления Контракта Тренера, не соответствующего типовой форме, указанный Контракт Тренера не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.

15. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Тренерами Клубы обязаны предоставить в Лигу Контракт Тренера.
16. Расторжение Контракта Тренера оформляется путем подписания главным тренером и Клубом Соглашения о расторжении Контракта Тренера. Подписанное сторонами Соглашение о расторжении Контракта Тренера должно быть направлено в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания.
17. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, не менее 50% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон Контракта, не менее 25% от заработной платы, предусмотренной за каждый последующий сезон Контракта.

### **Статья 31. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба**

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Хоккеистке выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:
  - а) при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая за 7 дней до даты начала Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
  - б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
  - в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты окончания Чемпионата — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
  - г) в период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.
2. Основанием для выплаты выходного пособия являются Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 178 ТК РФ), Контракт, Соглашение о расторжении Контракта и Регламент.
3. Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение двух месяцев со дня увольнения вне зависимости от ее последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным хоккейным

Клубом.

По соглашению между Клубом и Хоккеисткой могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную пунктом 1 данной статьи.

4. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Клуба оформляется Соглашением (Приложение 6 к Правовому регламенту ЖХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу справку о полученных доходах Хоккеистки в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Хоккеистки подписать указанное соглашение Клуб должен предоставить в Лигу акт о невозможности подписания / об отказе подписания Соглашения, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Управления развития ЖХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.

### **Статья 32. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям**

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеистка обязана произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату (компенсацию) в следующем порядке и размерах:  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - а) если Хоккеистка не достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - б) если Хоккеистка достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 348.12 ТК РФ), Контракт и Регламент.
3. Хоккеистка обязана произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такую Хоккеистку. Если по окончании

указанного срока компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такую Хоккеистку. В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеистка приобретает статус «Неограниченно свободный агент».

5. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в КХЛ приказ об увольнении работника; объяснения Хоккеистки в письменном виде; акт о дисциплинарном проступке, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен представить в Лигу справку о полученных доходах Хоккеистки в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания / отказа Хоккеистки подписать приказ об увольнении работника, составляется акт о невозможности / отказе ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Хоккеистки. В случае несвоевременного извещения КХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления документов, не соответствующих действительности, на Клуб по решению Управления развития ЖХЛ могут быть наложены санкции.

### **Статья 33. Досрочное расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Хоккеистки**

1. В соответствии с частью 2 статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) Хоккеистка обязана заявлением в письменной форме предупредить Клуб о своем желании расторгнуть Контракт в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР. Хоккеистка обязана направить указанное заявление также в ЦИБ КХЛ. В течение указанного срока Клуб не имеет права заключать договоры Обмена в отношении указанной Хоккеистки.
2. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) Хоккеистка обязана произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату (компенсацию) в следующем порядке и размерах:  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - а) если Хоккеистка не достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - б) если Хоккеистка достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

По соглашению между Клубом и Хоккеисткой Контракт также может быть расторгнут с условием выплаты Хоккеисткой Клубу иной суммы компенсации, не превышающей суммы, установленной подпунктами «а» или «б» настоящего пункта, или без выплаты компенсации со стороны Хоккеистки.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

3. Основанием для произведения денежной выплаты являются Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 348.12 ТК РФ), Соглашение о расторжении Контракта, Контракт и Регламент.
4. Хоккеистка обязана произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 месяцев со дня расторжения Контракта.
5. Клуб, с которым Хоккеистка расторгла Контракт по своей инициативе, сохраняет за собой спортивные права на такую Хоккеистку на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- а) за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Хоккеистку с другим Клубом ЖХЛ;
- б) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить за собой спортивные права в отношении Хоккеистки в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет), сделав ей контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

6. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не была выплачена, Хоккеистке присваивается статус «Конфликт», спортивные права на такую Хоккеистку в ЖХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в ЖХЛ Хоккеистка обязана в письменном виде уведомить о своем возвращении ЖХЛ, а также Клуб, который она покинула.

Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеистка обязана исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, не исполненные на момент покидания Клуба. Хоккеистка обязана оказывать Клубу услуги профессиональной Хоккеистки в течение срока, равного периоду времени, когда она не выполняла свои обязательства по Контракту.

Хоккеистке в возрасте до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет) после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеистка в этом случае приобретает статус «ОСА».

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

7. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Хоккеистки оформляется Соглашением (Приложение 7 к Правовому регламенту ЖХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в КХЛ в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен представить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеистки в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Хоккеистки подписать указанное Соглашение Клуб должен представить в ЖХЛ акт о невозможности подписания /об отказе подписать Соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения ЖХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб решением Управления развития ЖХЛ могут быть наложены штрафные санкции.

### **Статья 34. Расторжение Контракта Хоккеистки по соглашению сторон**

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется Соглашением (Приложение 8 к Правовому регламенту ЖХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в КХЛ в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу Справку о полученных доходах Хоккеистки в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае несвоевременного извещения КХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб решением Управления развития ЖХЛ могут быть наложены штрафные санкции.

### **Статья 35. Основания расторжения Контракта Хоккеистки по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям**

1. Контракт расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Хоккеистку в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия в случаях:
  - 2.1. неоднократного неисполнения Хоккеисткой без уважительных причин трудовых обязанностей, в том числе несоблюдения спортивного режима, если она имеет дисциплинарное взыскание;
  - 2.2. однократного грубого нарушения Хоккеисткой трудовых обязанностей:
    - 1) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
    - 2) появления Хоккеистки на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
    - 3) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной), ставшей известной Хоккеистке в связи с исполнением ею трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другой Хоккеистки;
    - 4) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- 5) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения Хоккеисткой требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- 2.3. предоставления Хоккеисткой Клубу подложных документов при заключении Контракта;
- 2.4. спортивной дисквалификации Хоккеистки на срок шесть и более месяцев, спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеистки;
- 2.5. нарушения Хоккеисткой, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

### **Статья 36. Расторжение Контракта Хоккеистки по инициативе Хоккеистки, санкционированное КХЛ**

1. Контракт может быть расторгнут по инициативе Хоккеистки посредством обращения в Дисциплинарный комитет с соответствующим заявлением в случаях грубого нарушения Клубом условий Контракта, таких, как:
- а) невыплата Хоккеистке заработной платы (вознаграждения) более 2 (двух) месяцев. Под невыплатой понимается полная невыплата заработной платы (вознаграждения) или осуществление платежа в размере менее 50 (пятидесяти) % от заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки;
  - б) спортивная дискриминация Хоккеистки;
  - в) иные случаи грубого нарушения Клубом условий Контракта.

Факт и размер задолженности Клуба перед Хоккеисткой устанавливается на дату первого заседания Дисциплинарного комитета.

При расторжении Контракта по любому из оснований, предусмотренных настоящей статьей, Клуб обязан выплатить Хоккеистке всю задолженность по заработной плате (вознаграждению) и выходное пособие в порядке и размерах, установленных в статье 31 Правового регламента ЖХЛ.

2. При расторжении Контракта в порядке, предусмотренном настоящей статьей, в период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Хоккеистке выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.

Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение двух месяцев со дня увольнения, вне зависимости от ее последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным хоккейным Клубом.



3. Если Клуб, сделавший Хоккеистке Квалификационное предложение, по состоянию на 1 июня будет иметь перед Хоккеисткой, находящейся в статусе «Игрок, закрепленный за Клубом», задолженность по заработной плате (вознаграждению) и иным выплатам, относящимся к оплате труда, более чем за один месяц, Хоккеистка имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент». Дисциплинарный комитет с учетом всех обстоятельств дела может предоставить Хоккеистке статус «Неограниченно свободный агент».
4. Если Клуб, сделавший Хоккеистке Квалификационное предложение или контрактное предложение либо повторивший контрактное предложение другого Клуба, не исполнит перед такой Хоккеисткой обязательства, предусмотренные данным Квалификационным предложением или контрактным предложением, Хоккеистка имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент».  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

### **Статья 37. Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеистки**

1. Контракт Хоккеистки, включенной в состав национальной сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Хоккеистки в сборной команде. Данное правило не распространяется на случаи расторжения Контракта в связи с переходом (Обменом) Хоккеистки.
2. Если Хоккеистка не здорова по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, независимо от перемещения Хоккеистки в Список травмированных игроков, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеистки или установления ей группы инвалидности.

### **Статья 38. Разрешение споров по Контрактам Хоккеисток**

1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из контрактных отношений между Клубом и Хоккеисткой, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с настоящим Регламентом и Дисциплинарным регламентом КХЛ.
2. Решения Дисциплинарного комитета КХЛ могут быть обжалованы в НЦСА согласно Регламенту.
3. Если Хоккеистка переходит в любой другой Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеистка и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ, НЦСА. Хоккеистка и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ, НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеистка соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ, НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Клуб, включая Иностраный клуб.
4. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистке по Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеистки выступать за любой другой Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеистке.

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОК

**Статья 39. Обмен хоккеисток**

1. Хоккеистки, имеющие действующие Контракты с Клубом ЖХЛ, могут быть обменены в другой Клуб ЖХЛ, начиная с момента заключения первого профессионального Контракта.
2. Хоккеистки в возрасте 27 лет (с сезона 2023/2024 – в возрасте 25 лет) и старше при подписании Контракта вправе по соглашению с Клубом отказаться от Обмена в конкретные Клубы или от Обмена вообще, о чем должна быть сделана соответствующая запись в пункте 1.10 Контракта.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
3. Основанием Обмена хоккеисток является подписанный между Клубами ЖХЛ договор перехода (Обмена), заключенный в соответствии с типовой формой (Приложение 10 к Правовому регламенту ЖХЛ):
  - а) договор встречного перехода, заключаемый между Клубами согласно Стандартной форме, при этом допускается Обмен неравнозначного количества Хоккеисток;
  - б) договор о переходе Хоккеистки со встречной уплатой денежной компенсации Клубу. Размер такой компенсации устанавливается по соглашению между Клубами;
  - в) договор о переходе Хоккеистки со встречным предоставлением Клубу спортивных прав в отношении Хоккеистки, находящейся в статусе «Конфликт», «Закрепленные права»;
  - г) смешанный договор о переходе Хоккеистки со встречным предоставлением любого сочетания перечисленных в пп. «а» – «в» условий.
4. Перед заключением договора об Обмене хоккеисток стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контракта профессиональной хоккеистки. После подписания договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.
5. Обмен хоккеисток может быть произведен только до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 15 февраля текущего сезона. Заключение договоров Обмена хоккеисток после этого срока с отложенным обязательством о переходе Игрока после окончания сезона не допускается.  
Клубы ЖХЛ имеют право совершать Обмены спортивных прав на Хоккеисток («Конфликт», «Закрепленные права»), в том числе и после окончания заявки и переходов (т. е. после 15 февраля). Новый Клуб и Хоккеистка обязаны заключить Контракт на тех же условиях, которые были закреплены в ее Контракте с прежним Клубом. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеистки при Обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеистки. В случае отказа Хоккеистки заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в ее Контракте с прежним Клубом, Хоккеистке присваивается статус «Конфликт» (подпункт «в» пункта 1 статьи 16 Правового регламента ЖХЛ).  
Вновь заключенный Контракт должен быть предоставлен Клубом для регистрации в ЦИБ КХЛ в течение 48 (сорока восьми) часов с даты предоставления в ЦИБ КХЛ договора Обмена, но не позднее 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 15 февраля текущего сезона, кроме случаев совершения Обмена в период с 1 мая текущего года по начало Предсезонного сбора.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Обмен хоккеисток в возрасте до 18 лет (на дату Обмена) может быть произведен не позднее чем за 24 часа (время московское) до начала первого Матча Второго этапа Чемпионата (плей-офф).

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

6. Если Контрактом предусмотрена выплата Хоккеистке бонуса за достижение индивидуальных показателей по итогам сезона, то в случае его Обмена такой бонус должен быть выплачен тем Клубом, в котором Хоккеистка завершает сезон. При этом если на момент Обмена Хоккеистка частично или полностью выполнила условия выплаты ей бонуса в «старом» Клубе, то «старый» Клуб обязан выплатить Хоккеистке сумму бонуса в той части, в которой указанный бонус в соответствии с условием Контракта был выполнен. При этом условие о выплате оставшейся суммы бонуса, не выполненного Хоккеисткой в «старом» Клубе на момент Обмена, должно быть установлено в Контракте Хоккеистки с «новым» Клубом.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеистки предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеисток команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеисток команды, занятие первого места в команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеистки в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

*Примечание.* Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеисткой условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

В случае покидания Хоккеисткой Клуба ее статистические показатели на момент покидания должны учитываться «старым» Клубом при распределении мест среди Хоккеисток Клуба по итогам сезона по какому-либо статистическому показателю. Если по итогам сезона Хоккеистка, покинувшая Клуб вследствие Обмена, выполняет условия выплаты ей бонуса за достижение какого-либо статистического показателя в «старом» Клубе (попадает в Клубе в тройку, пятерку лучших и т. п.), то «старый» Клуб обязан выплатить Хоккеистке такой бонус.

7. Все затраты на переезд Хоккеистки (включая транспортные расходы) несет принимающий ее Клуб.
8. Спортивные права на Хоккеистку, принадлежащие Клубу ЖХЛ, могут быть обменены в другой Клуб ЖХЛ.
9. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеистку об Обмене путем личного вручения уведомления либо отправки ее заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в электронном виде путем направления Хоккеистке соответствующего уведомления на адрес ее электронной почты, указанной в Контракте (доказательством получения считается электронное уведомление о прочтении письма адресатом). В уведомлении должна содержаться информация о факте Обмена, указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в новый Клуб.
10. Если Хоккеистка не прибудет в новый Клуб в установленное время и место, она подвергается дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным Регламентом ЖХЛ.
11. Временные переходы с сохранением прав на Хоккеистку (аренда) из одного Клуба ЖХЛ в другой Клуб ЖХЛ не допускаются.
12. Заключение договора Обмена хоккеистки с условием ее перехода в будущем либо заключение договора Обмена хоккеистки с указанием в договоре Обмена в качестве даты подписания такого договора будущей даты не допускается.
13. Договоры Обмена, а также справка о полученных доходах Хоккеистки в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях, должны быть предоставлены в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после их подписания посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригинал договора Обмена в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленный оригинал договора Обмена возвращается Клубу в течение 10 (десяти) дней после его получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления указанных документов на Клуб по решению Лиги могут быть наложены штрафные санкции.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

### **Статья 40. Перемещение Хоккеисток**

1. Клуб имеет право в отношении Хоккеисток своего Клуба осуществлять перемещения Хоккеисток Основной команды в команду иного Клуба и обратно. Перемещение осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом ЖХЛ и иным Клубом (Приложение 12 к Правовому регламенту ЖХЛ) и договора о временном переходе Игрока по Стандартной форме (Приложение 13 к Правовому регламенту ЖХЛ).
2. В случае перемещения Хоккеисток Основной команды в команду иного Клуба, Хоккеисткам должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и (или) игровом процессе в команде иного Клуба.
3. Амплуа Хоккеисток, которые направляются Клубом ЖХЛ в команду иного Клуба, определяется по усмотрению Клуба. Клуб имеет право направлять Хоккеисток, заявленных за Основную команду, в команду иного Клуба в срок до 23 ч 59 мин 59 с 14 января, время московское.
4. Перемещение из Основной команды в команду иного Клуба осуществляется по заключению главного Тренера или генерального менеджера Клуба.
5. Все указанные в настоящей статье перемещения должны осуществляться посредством Электронной базы ЦИБ.
6. Иные Клубы, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, вправе заключать с командированными Хоккеистками Контракты профессиональной хоккеистки с заработной платой (вознаграждением) в размере, не превышающем установленный МРОТ, с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием Хоккеисток в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе иного Клуба (экипировка, питание, переезды и т. п.).

### **Статья 41. Переходы Юниорок**

Переходы Юниорок осуществляются в соответствии с Правилами, утвержденными ФХР.

### **Статья 42. Переходы «Ограниченно свободного агента»**

1. При переходе Ограниченно свободного агента выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по Квалификационному и контрактному предложениям и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- вознаграждения по Квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению нового Клуба и среднеконтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
3. Среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам. Сумма заработной платы за второй и последующие сезоны не может быть увеличена своим Клубом более чем в два раза по сравнению с первым сезоном.
  4. Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона. Если заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем заработная плата (вознаграждение) за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам.
  5. Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба рассчитывается исходя из установленных индивидуальных бонусов по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона.

### Пример расчета средневзвешенной суммы контрактных предложений

Сезон	Квалификационное предложение		контрактное предложение нового Клуба		
	1	2	1	2	3
Сумма заработной платы (вознаграждения)	A1	A2	Б1	Б2	Б3

Среднегодовое вознаграждение за 2 (два) года по Квалификационному предложению — с (А)

$$с (А) = (А1 + А2) / 2.$$

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по контрактному предложению нового Клуба – с (Б).

Если Б3 > Б2, то

$$с (Б) = (Б1 + Б2 + Б3) / 3.$$

Если Б3 < Б2, то

$$с (Б) = (Б1 + Б2) / 2.$$

Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба — с (N).

Если Б3 < Б2, то

$$с (N) = ((n1y + n2y) \times 0,5 + (n1б + n2б) \times 1) / 2.$$

Если Б3 > Б2, то

$$с (N) = ((n1y + n2y + n3y) \times 0,5 + (n1б + n2б + n3б) \times 1) / 3.$$

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

	Условные бонусы «нового» Клуба			Безусловные бонусы «нового» Клуба		
Сезон	1	2	3	1	2	3
Сумма бонусов	n1y	n2y	n3y	n1б	n2б	n3б

Средневзвешенное вознаграждение равняется

$$C = (c(A) + c(B) + 0,5 \times c(N)) / 2.$$

A1, A2 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый и второй сезоны в Квалификационном предложении своего Клуба.

B1, B2, B3 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении другого Клуба.

c(A) — среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба.

c(B) — среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению нового Клуба.

c(N) — среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.

n1y, n2y, n3y — сумма условных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

n1б, n2б, n3б — сумма безусловных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

C — средневзвешенное вознаграждение по Квалификационному и контрактному предложениям.

Размер компенсации рассчитывается следующим образом:

- а) если «старый» Клуб делает Хоккеистке в возрасте от 18 до 21 года включительно Квалификационное предложение, сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в котором составляет менее 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- б) если «старый» Клуб делает Хоккеистке в возрасте от 22 до 23 лет включительно Квалификационное предложение, сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в котором составляет 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;
- в) если «старый» Клуб делает Хоккеистке в возрасте от 22 до 23 лет включительно Квалификационное предложение, сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в котором составляет менее 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям;
- г) если «старый» Клуб делает Хоккеистке в возрасте от 24 до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет) Квалификационное предложение, сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в котором составляет 120% и 130% (на первый и второй

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять два средневзвешенных вознаграждения по контрактным предложениям;

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- д) если «старый» Клуб делает Хоккеистке в возрасте от 24 до 27 лет (с сезона 2023/2024 – до 25 лет) Квалификационное предложение, сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в котором составляет менее 120% и 130% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеистки за последний сезон в завершившемся Контракте, компенсация должна составлять половину средневзвешенного вознаграждения по контрактным предложениям.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

6. В случае если Хоккеистка заключает двусторонний Контракт, средневзвешенное вознаграждение рассчитывается исходя из среднегодовых вознаграждений за период выступления Хоккеистки за Основную команду Клуба. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата или в сроки, определенные по договоренности между Клубами.
- (в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
7. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеистки, заключаемый в соответствии со Стандартной формой (Приложение 11 к Правовому регламенту ЖХЛ).
8. Договор о переходе Хоккеистки заключается в 3 экземплярах с последующей регистрацией в ЦИБ КХЛ. После регистрации договора 2 экземпляра договора отправляются сторонам, а один остается на хранении в КХЛ.
9. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.
10. Обязанность по уплате компенсации за переход Ограниченно свободного агента возлагается на Клуб, в который перешла Хоккеистка, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.
11. Договор перехода должен быть предоставлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть предоставлен в КХЛ для регистрации в течение 5 дней после подписания его Клубами. В случае несвоевременного предоставления договоров перехода в ЦИБ КХЛ на Клубы решением Управления развития ЖХЛ могут быть наложены санкции.

## ГЛАВА 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ

### Статья 43. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:
- а) заключение, изменение, расторжение и аннулирование Контракта, регулирование труда Хоккеистки исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, ФХР, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- случаях — в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета КХЛ;
- б) прекращение Контракта по дополнительным основаниям: спортивная дисквалификация Хоккеистки на срок 6 и более месяцев; спортивная корпоративная дисквалификация Хоккеистки, нарушение Хоккеисткой, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации;
  - в) поощрение и наказание Хоккеистки, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденному в Клубе;
  - г) выплату Хоккеистке командных (коллективных) премиальных в соответствии с Положением о премировании и депремировании. При этом Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Хоккеисткой, но с обязательным ее уведомлением;
  - д) компенсацию расходов Хоккеистки на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки;
  - е) проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеистки;
  - ж) предоставление Хоккеистке питания, социально-бытового обслуживания, обеспечение ее жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
  - з) осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеистке в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта;
  - и) оплату обучения Хоккеистки в образовательных учреждениях;
  - к) проведение дополнительного пенсионного страхования Хоккеистки;
  - л) установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих законодательству РФ, требованиям Регламента, коллективному договору, соглашениям;
  - м) ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;
  - н) требование от Хоккеистки исполнения ею трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения Хоккеисткой правил внутреннего трудового распорядка;
  - о) привлечение Хоккеистки к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ, Регламентом, иными нормативными актами КХЛ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета КХЛ;
  - п) требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеисткой, и компенсации морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
  - р) требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, КХЛ, судебных и дисциплинарных процедур запрещения для Хоккеистки выступать за любой другой Клуб РФ или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеистке;
  - с) получение от Хоккеистки денежной выплаты при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.
2. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации,



Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

### Статья 44. Обязанности Клуба

Клуб обязан:

1. В соответствии с условиями заключенного Контракта:
  - а) обеспечивать проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеистки в соревнованиях под руководством главного Тренера (Тренеров);
  - б) обеспечивать страхование жизни и здоровья Хоккеистки, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеисткой дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования. При подписании Контракта Российским клубом с Хоккеисткой в статусе «Иностранец» либо с иностранным Главным тренером, являющимися высококвалифицированными специалистами, Клуб также обязуется обеспечить членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и являющихся иностранными гражданами, возможностью получения ими первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи посредством заключения Клубом договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо соответствующего договора с медицинской организацией (при их отсутствии у членов семьи) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - в) выплачивать Хоккеистке при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: при расторжении Контракта в период начиная с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период начиная за 6 дней до даты, предшествующей началу Чемпионата, по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта. При расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты окончания Чемпионата, — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.  
Первая часть выходного пособия (25%/50%/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается Хоккеистке вне зависимости от ее последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

подписания Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом. По соглашению между Клубом и Хоккеисткой могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную в данном пункте. В период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгнуть Контракт по своей инициативе.

2. Предоставлять Хоккеистке работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе обеспечивать Хоккеистку необходимой спортивной экипировкой, инвентарем, оборудованием и т. п.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
3. Своевременно и в полном объеме выплачивать Хоккеистке заработную плату (вознаграждение) и иные выплаты в соответствии с условиями Контракта.
4. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны.
5. Отстранять Хоккеистку от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
  - а) спортивной дисквалификации Хоккеистки спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеистки, дисквалификации Хоккеистки на определенное количество Матчей/на определенный период и в период запрета Хоккеистке быть заявленной на сезон, дозаявленной в течение сезона или заявленной на отдельно взятые Матчи;
  - б) предъявления требования ФХР согласно утвержденным ею нормам и правилам;
  - в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеистке по решению или определению юрисдикционных органов КХЛ, ФХР, ИИХФ.
6. Обеспечивать в период отстранения Хоккеистки от участия в спортивных соревнованиях ее участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, если Хоккеистке не запрещено участвовать в тренировочных мероприятиях согласно условиям отстранения.
7. В период отстранения Хоккеистки от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в пункте 5 настоящей статьи, за исключением применения к Хоккеистке спортивной корпоративной дисквалификации, выплачивать ей заработную плату (вознаграждение) в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от ее месячной заработной платы (вознаграждения), и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда;
8. Направлять Хоккеистку по вызовам (заявкам) ФХР в сборные команды РФ и для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд, а также направлять Хоккеистку, находящуюся под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации, по вызову национальной федерации (ассоциации) в сборную ее страны согласно уставным правилам ИИХФ. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Регламентом. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеистку для выступлений за сборную команду, как предусмотрено уставными правилами ИИХФ и договором между ФХР и КХЛ, когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеистка признается нетрудоспособной.
9. Направлять Хоккеистку по вызовам (заявкам) КХЛ в команду, участвующую в

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

«Матче Звезд», в соответствии с Регламентом. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Регламентом. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеистку для выступлений за команду, участвующую в «Матче Звезд», когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеистка признается нетрудоспособной.

10. Сохранять за Хоккеисткой место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Хоккеистки на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды РФ (сборной команды иной страны для Хоккеистки, находящейся под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды. Расходы по проезду Хоккеистки к месту расположения спортивной сборной команды РФ (сборной команды иной страны) и обратно, другие расходы, связанные с ее участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными ФХР.
11. Сохранять за Хоккеисткой место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований, «Матча Звезд» и иных официальных мероприятий КХЛ на территории РФ и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и т. п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Хоккеистки, если по Контракту ее постоянная работа оформлена как имеющая разъездной характер (расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками таких Хоккеисток, а также перечень работ, профессий, должностей устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами Клуба.
12. Оплачивать Хоккеистке в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиа- и железнодорожные билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при Обмене хоккеистки и приеме ее в свой Клуб.
13. Предоставлять возможность Хоккеистке взять при Обмене в новый Клуб: клюшки (если они не оплачены прежним Клубом), защитное снаряжение, коньки (если они не оплачены прежним Клубом) и др., по отдельному распоряжению руководства Клуба.
14. Предоставлять Хоккеистке ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск, и отпуск без сохранения заработной платы.
15. Предоставлять Хоккеистке 4 выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января.
16. Предоставлять Хоккеистке не менее 2 выходных дней на время проведения «Матча Звезд» и двух выходных дней во время пауз в Чемпионате на международные брейки.
17. Предоставлять Хоккеистке выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее 4 дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистке выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

18. Проводить предварительный и Периодические медицинские осмотры (освидетельствования) Хоккеистки, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Хоккеистки для выполнения трудовой функции.
19. Являясь налоговым агентом Хоккеистки, в соответствии с законодательством Российской Федерации своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеисткой по Контракту.
20. Знакомить под роспись Хоккеистку с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, в том числе с Общероссийскими антидопинговыми правилами, а также с применимыми лично к ней страховыми полисами, предоставлять ей по ее письменному запросу их копии, а также предоставлять ей все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам.
21. Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование Хоккеистки при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему законодательству РФ и в иных, установленных соглашениями случаях.
22. На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеистке пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ.
23. В период временной нетрудоспособности, вызванной спортивной травмой или профессиональным заболеванием, полученным ею при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности до полного оклада Хоккеистки в соответствующем месяце нетрудоспособности в случае, когда размер указанного пособия ниже полного оклада Хоккеистки, и разница между размером указанного пособия и размером полного оклада не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсменки, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ. В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеистки до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки.
24. При получении хоккеисткой травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, оплачивать Хоккеистке в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинская организация и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ в порядке, предусмотренном Регламентом.  
Если Клуб отказывается от определения медицинской организации, то Хоккеистка вправе самостоятельно выбрать медицинскую организацию для госпитализации.  
В таком случае Хоккеистка обязана направить в Клуб запрос на согласование медицинской организации для прохождения лечения. Клуб обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней согласовать лечение Хоккеистки в соответствующей медицинской организации либо представить мотивированный отказ в согласовании.  
В случае отказа Клуб обязан самостоятельно определить медицинскую организацию для проведения лечения Хоккеистки.  
В случае если Клуб в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения запроса

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- не ответит на поступивший от Хоккеистки запрос, медицинская организация, предложенное Хоккеисткой, считается согласованным Клубом.
25. В случае полной утраты Хоккеисткой профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеистке в течение 2 месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеистки, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения) за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсменки, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.
  26. В случае смерти Хоккеистки, произошедшей во время исполнения ею трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супругу Хоккеистки в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеистки. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.
  27. Если Хоккеистка не здорова по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеистки, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеисткой или установления ей группы инвалидности.
  28. Не позднее чем за 15 (пятнадцать) дней до старта Чемпионата заполнить Контактный лист хоккейного клуба с контактными данными сотрудников Клуба на портале <https://manager.khl.ru/>.  
В случае изменения в течение сезона каких-либо данных, указанных в Контактном листе хоккейного клуба, Клуб обязан внести в него соответствующие изменения на портале <https://manager.khl.ru/> в течение 3 (трех) дней с момента такого изменения.
  29. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства (включая уплату штрафов и взносов в соответствии с требованиями Лиги) перед КХЛ строго в установленные КХЛ сроки. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.
  30. В установленные КХЛ сроки и по первому запросу направлять в КХЛ все необходимые сведения о ведении финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием команды в Чемпионате, а также информацию в ЦИБ КХЛ по установленным КХЛ правилам. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.
  31. При изменении сведений о Клубе, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в течение 5 (пяти) календарных дней направлять в КХЛ соответствующую выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. При нарушении или ненадлежащем исполнении данного требования на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.
  32. Соблюдать нормативные акты ФХР и (или) КХЛ, регулирующие деятельность хоккейных Агентов;
  33. Обеспечить иногородних Хоккеисток проживанием и питанием на все время действия Контракта, в том числе на период Предсезонного сбора.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

34. Не вести переговоров с Хоккеистками, имеющими действующие Контракты с другими Клубами ЖХЛ.
35. Соблюдать ограничения, предусмотренные Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», на участие в них спортсменов, не имеющих права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации.
36. Не допускать оставление Хоккеисткой расположение Клуба с целью ее участия в предсезонных тренировочных лагерях и в товарищеских предсезонных Матчах за Клубы иных хоккейных лиг.
37. При подписании Контракта с Хоккеисткой (контракта с главным тренером) обеспечить подписание Хоккеисткой (главным тренером) согласия на обработку и распространение персональных данных в соответствии с Приложением 5 или 17 соответственно к Правовому регламенту ЖХЛ и предоставить подписанное согласие в ЦИБ КХЛ.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
38. Соблюдать требования Положения об Электронной базе ЦИБ, утвержденного Лигой, в том числе обеспечить соблюдение уполномоченными сотрудниками Клуба режима конфиденциальности информации, полученной из Электронной базы ЦИБ;
39. Предоставить в КХЛ подписанный со стороны Клуба Договор об участии в Чемпионате не позднее 15 (пятнадцати) дней до начала Чемпионата;
40. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.

## ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ

### Статья 45. Условия допуска Клубов к участию в Чемпионате

1. К участию в Чемпионате допускаются команды Клубов, которые соответствуют всем критериям Клубов ЖХЛ, а именно:
  - а) Клуб должен иметь в собственности Спортсооружение, в котором могут проводиться Матчи, удовлетворяющее требованиям Регламента, или у Клуба должен быть договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг с собственником такого Спортсооружения, предусматривающий надлежащее проведение всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате;
  - б) Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
  - в) у Клуба отсутствует задолженность перед КХЛ на 31 мая текущего года, если иное не предусмотрено договором (соглашением) между Клубом и КХЛ;
  - г) Клуб должен владеть своим товарным знаком, являющимся логотипом Клуба, или иметь права на использование этого товарного знака в предстоящем сезоне. При этом Клуб должен обладать возможностью передавать Лиге и её контрагентам право размещения указанного товарного знака в коммерческих целях следующими способами:
    - на товарах, в том числе на этикетках, упаковках товаров, которые производятся, предлагаются к продаже, продаются, демонстрируются на

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

выставках и ярмарках или иным образом вводятся в гражданский оборот на территории Российской Федерации, либо хранятся или перевозятся с этой целью, либо ввозятся на территорию Российской Федерации;

- при выполнении работ, оказании услуг;
- на документации, связанной с введением товаров в гражданский оборот;
- в предложениях о продаже товаров, о выполнении работ, об оказании услуг, а также в объявлениях, на вывесках и в рекламе;
- в сети «Интернет».

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- д) наличие у Клуба финансовых ресурсов, достаточных для выплаты заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат Хоккеисткам команды Клуба в минимальном объеме, необходимом для участия команды в Чемпионате ЖХЛ в текущем сезоне;
- е) участники или учредители Клуба ранее не выступали в качестве участников или учредителей Клубов, у которых имеются задолженности перед Хоккеистками, тренерским штабом и иными работниками Клуба за предыдущие сезоны.

Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Основной команды, Клуб предоставляет в КХЛ через Портал КХЛ до 30 апреля текущего года бюджет Клуба на следующий сезон по форме, указанной в Приложении 18, а также скан-копии следующих документов:

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

- Российский клуб предоставляет гарантийное письмо юридического лица и (или) органа исполнительной власти, отвечающего за распоряжение средствами бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен Клуб (включая бюджетную роспись с доведенными до получателя бюджетными ассигнованиями). Документы должны подтверждать, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами в размере, покрывающем бюджет Клуба для участия в Чемпионате ЖХЛ на следующий сезон.
  - Иностраный клуб предоставляет письмо юридического лица и (или) уполномоченного органа власти государства места регистрации Клуба.
2. По результатам проверки предоставленных документов по финансированию на предстоящий сезон КХЛ может назначить Клубу процедуру защиты бюджета. Для прохождения данной процедуры Клубы должны предоставить договоры, на основании которых будет осуществляться финансирование Клуба (пожертвования, выделения средств, спонсорские, оказание услуг и т. п.). Предоставляемые договоры должны содержать следующие существенные условия:
- сумму получаемых Клубом денежных средств в размере, покрывающем бюджет Клуба для участия Клуба в Чемпионате;
  - график перечисления Клубу денежных средств со сроками перечисления, с ответственностью за несоблюдение данных сроков;
  - договорную неустойку за нарушение обязательств перед Клубом и компенсацию за односторонний отказ от договора в размере неисполненных обязательств;
  - обязательность направления сведений о заключенном договоре в КХЛ (сроки исполнения платежей, цена договора).

В случае внесения изменений и дополнений в указанные договоры, а также в случае наличия приложений к договорам, информация о таких изменениях, дополнениях должна быть предоставлена в КХЛ в течение трех дней.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

3. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования команды, Клуб предоставляет в КХЛ через Портал КХЛ до 31 мая текущего года скан-копии следующих документов:  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - 3.1 Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистками и Тренерами по состоянию на 31 мая текущего года за подписью Руководителя клуба и главного бухгалтера.
  - 3.2 Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате штрафов, взносов.
  - 3.3 Форму № 1 «Бухгалтерский баланс» на 31 марта текущего года с отметкой налогового органа и расшифровку статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса.
  - 3.4 Форму № 2 «Отчет о финансовых результатах» на 31 марта текущего года.
4. Клуб предоставляет в КХЛ через Портал КХЛ до 31 мая текущего года скан-копии учредительных документов Клуба (в действующей редакции) в соответствии с законодательством страны места регистрации Клуба.  
*Примечание.* Учредительные документы Иностранного клуба должны иметь отметку о консульской легализации либо заверении апостилем, если только освобождение от этих процедур не предусмотрено международными соглашениями.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
5. Иностранному клубу обязан обеспечить получение въездных виз всеми лицами, принимающими участие в Чемпионате (Хоккеистки, Тренеры, Судьи, обслуживающий персонал команд, должностные лица Клубов и КХЛ) и своевременное выполнение таможенных процедур в случае выполнения Клубами требований национального законодательства. В случае срыва Матча по вине Иностранного клуба как принимающей стороны Иностранному клубу засчитывается поражение, и он обязан возместить Клубу-«гостю» причиненные убытки. Размер убытков определяет КХЛ, и виновный Клуб обязуется не оспаривать принятого решения по этому вопросу;
6. Порядок предоставления документов в КХЛ:
  - Исключен.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
  - в случае нарушения Клубом первоначального срока предоставления в КХЛ комплекта документов, определенных Регламентом, а также в случае предоставления неполного или ненадлежащего комплекта документов, КХЛ вправе предоставить Клубу отсрочку для предоставления полного и надлежащего комплекта документов;
  - отсрочка может быть предоставлена один раз и на срок не более 10 календарных дней от первоначально определенного срока;
  - если по истечении отсрочки Клуб не предоставит полный и надлежащий комплект документов, определенных Регламентом, Президент КХЛ принимает решение о необходимости вынесения на рассмотрение Совета директоров КХЛ вопроса об исключении Клуба из состава участников Чемпионата. Информация о принятом Советом директоров КХЛ решении об исключении Клуба в течение суток направляется Клубу и публикуется на официальном интернет-сайте ЖХЛ;  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» №*



133 от 27.07.2022)

- в случае предоставления в Лигу документов на иностранном языке Клуб обязан предоставить нотариально заверенный перевод на русский язык;
- в случае предоставления Клубом документов с недостоверной информацией, КХЛ направляет в Дисциплинарный комитет КХЛ заявление о применении мер ответственности к Клубу.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

## **ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИЦАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ**

### **Статья 46. Порядок подписания Контрактов с выпускницами Хоккейных школ**

1. Любой Клуб имеет право в период с 1 февраля по 30 апреля выпускного года предложить Хоккеистке своей Школы, заканчивающей обучение, первый профессиональный контракт. Если Хоккеистка отказывается заключить первый профессиональный контракт, спортивные права на такую Хоккеистку закрепляются за Клубом на срок предложенного первого профессионального контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеистку до достижения ею возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), а Хоккеистке присваивается статус «Закрепленные права».

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

2. Принадлежность Хоккейной школы к Клубу определяется совместно ФХР и КХЛ в срок до 1 февраля текущего сезона в порядке, утверждаемом Президентом ФХР и Президентом КХЛ, при условии выполнения одного из следующих условий:

- а) Школа является структурным подразделением Хоккейного клуба;
- б) Хоккейный клуб оказывает финансовую, материально-техническую, научно-методическую и иную поддержку Школе, составляющую не менее 50% от всего бюджета Школы;
- в) Хоккейный клуб и Школа имеют общий (единый) источник финансирования.

3. Если Клуб не предложил выпускнице своей Хоккейной школы первый профессиональный контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Хоккеистка получает право заключить первый профессиональный контракт с любым Хоккейным клубом. При этом между новым Клубом и Школой («старым» Клубом) должен быть заключен Договор о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом (Приложение 14 к Правовому регламенту ЖХЛ). Договор о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеистки на такой переход. Непредставление в ЦИБ КХЛ Договора о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом является основанием для отказа ЦИБ КХЛ в регистрации первого профессионального контракта с Хоккеисткой. Договор о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Хоккеистки и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную Дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

4. Срок первого профессионального контракта, предлагаемого выпускнице своей Хоккейной школы, должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
5. Размер заработной платы по первому профессиональному контракту, предлагаемому выпускнице своей Хоккейной школы, должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
6. При подписании первого профессионального контракта с выпускницами независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд) между Школой и Клубом должен быть заключен Договор о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом по форме, предусмотренной в Приложении 14 к Правовому регламенту ЖХЛ. Договор о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеистки на такой переход. Договор перехода может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Хоккеистки и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную Дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации. Срок первого профессионального контракта, предлагаемого выпускнице независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон. Размер заработной платы по первому профессиональному контракту, предлагаемому выпускнице независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
7. Школа (Клуб) обладает правом на получение компенсации за подготовку Хоккеистки при подписании с ней первого профессионального контракта в соревнованиях, проводимых ФХР и КХЛ, до 30 апреля того года, когда Хоккеистке исполняется 22 года.  
*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*
8. Если договор перехода Хоккеистки из Школы в Хоккейный клуб предусматривает денежную компенсацию, то не менее 20% от ее суммы должно направляться на вознаграждение Тренеров, участвовавших в подготовке Хоккеистки начиная с 10-летнего возраста, в соответствии с ее спортивным паспортом. В случае если у Хоккеистки в процессе обучения было более одного Тренера, то вознаграждение за подготовку Хоккеистки должно выплачиваться всем Тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеистки начиная с 10-летнего возраста, пропорционально времени подготовки Хоккеистки каждым Тренером в следующих размерах:

<b>Возраст хоккеистки (группа подготовки)</b>	<b>% от общей суммы вознаграждения за одну хоккеистку</b>
10–11 лет	12,5%
11–12 лет	12,5%
12–13 лет	12,5%

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

13–14 лет	12,5%
14–15 лет	16,6%
15–16 лет	16,7%
16–17 лет	16,7%

9. При заключении первого профессионального контракта с выпускницей Хоккейной школы (в том числе своей) и Клубом, принимающим участие в соревнованиях ФХР или КХЛ, такой профессиональный Клуб обязан выплатить Тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеистки начиная с 10-летнего возраста (пропорционально времени подготовки Хоккеистки каждым Тренером), не менее 5% от суммы заработной платы по первому профессиональному контракту Хоккеистки за все сезоны, из расчета ставки, предусмотренной за выступление в Основной команде Клуба, в соответствии с порядком распределения, указанным в пункте 8 настоящей статьи.

Тренер для получения выплаты должен обратиться в Клуб с соответствующим заявлением в течение полутора лет со дня заключения выпускницей хоккейной школы первого профессионального контракта с Клубом.

В случае если в течение срока действия первого профессионального контракта происходит переподписание Контракта с Хоккеисткой с увеличением заработной платы Хоккеистки, то Клуб обязан произвести доплату Тренерам соразмерно изменению сумм заработной платы Хоккеистки в пределах срока действия первого профессионального контракта. Соответствующие выплаты в пользу тренеров, не состоявших в трудовых отношениях с Клубом на момент заключения договора перехода или первого профессионального контракта, производятся в случае обращения тренера в Клуб с соответствующим заявлением.

В отношении Хоккеисток, уехавших за пределы Российской Федерации, Клубы имеют право сохранить спортивные права, сделав таким Хоккеисткам контрактное предложение в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеистку до достижения ею возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет).

*(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

10. Если Клуб не предложил выпускнице своей Хоккейной школы первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля (включительно) выпускного года, Хоккеистка получает право заключить пробный Контракт с любым хоккейным Клубом без разрешения Школы (Клуба).

## ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 47. Вступление Правового регламента ЖХЛ в силу

Правовой регламент ЖХЛ вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров ООО «КХЛ» и действует до момента утверждения нового Правового регламента ЖХЛ.

### Статья 48. Ответственность за неисполнение требований Правового регламента ЖХЛ

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований Правового регламента ЖХЛ на Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции),

Хоккеистку могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом ЖХЛ.

### **Статья 49. Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей**

Запрещается противоправное влияние (манипулирование) на результаты Матчей и Чемпионата, а также участие Хоккеисток, спортивных Судей, Тренеров, руководителей спортивных команд и иных участников Чемпионата или Организаторов Чемпионата/Матчей (в том числе их работников) в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на результаты Матчей или Чемпионата.

Противоправным влиянием (манипулированием) на результат Матча или Чемпионата признается совершение в целях достижения заранее определенных результата или исхода этого соревнования хотя бы одного из следующих деяний:

- 1) подкуп Хоккеисток, Судей, Тренеров, Руководителей клубов, других участников или организаторов Чемпионата/Матчей (в том числе их работников), принуждение или склонение указанных лиц к оказанию такого влияния или совершение этих действий по предварительному сговору с указанными лицами;
- 2) получение Хоккеистками, Судьями, Тренерами, Руководителями клубов, другими участниками или организаторами Матчей или Чемпионата (в том числе их работниками) денег, ценных бумаг, иного имущества, пользование указанными лицами услугами имущественного характера, извлечение ими других выгод и преимуществ или их предварительный сговор;
- 3) использование, распространение и (или) предоставление полученной физическим лицом инсайдерской информации в сфере физической культуры и спорта, доступ к которой возникает у него в связи с осуществлением им трудовой или иной деятельности (в том числе в качестве непосредственного участника Матча или Чемпионата или спонсора такого соревнования) на основании договора с организатором официального спортивного соревнования или с организацией, участвующей в подготовке и проведении соответствующего официального спортивного соревнования, либо в случае, если физическое лицо является учредителем такой организации;
- 4) непринятие мер по предотвращению конфликта интересов в Матче или Чемпионате, которое привело к достижению заранее определенных результата или исхода Матча либо Чемпионата.

Не допускаются ситуации, при которых заинтересованность (прямая или косвенная) физических лиц, состоящих в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Лигой или с организацией, участвующей в подготовке и проведении Матча или Чемпионата, лиц, непосредственно участвующих в Матче или Чемпионате, иных связанных с ними лиц в получении лично либо через посредника материальной выгоды или иного преимущества (далее - заинтересованное лицо) в целях манипулирования официальным спортивным соревнованием, в том числе путем использования имеющейся в распоряжении в связи с осуществлением должностных обязанностей или обязанностей по гражданско-правовому договору инсайдерской информации в сфере физической культуры и спорта, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение своих обязанностей.

В целях недопущения (предотвращения) конфликта интересов, по смыслу настоящей статьи, Руководитель клуба и иные работники Клуба обязаны:

- 1) руководствоваться интересами своего Клуба при выполнении своих трудовых обязанностей;

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- 2) избегать ситуаций и обстоятельств, при которых частные интересы руководителя Клуба и иных работников Клуба будут противоречить интересам Клуба;
  - 3) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- (в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)*

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 1 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА»  
(ОДНОСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Стандартная форма 1  
«Основная команда»  
(односторонний Контракт)

М.П.

КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ  
ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ  
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

**Вниманию Хоккеистки!**

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенной, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ \_\_\_\_\_  
г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(далее — Клуб), в лице \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеистка), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессиональной Хоккеистки Женской хоккейной лиги о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА**

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеисткой, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсменки (Хоккеистки) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Женской хоккейной лиги (далее — Лиги).

Служебное командирование Хоккеистки в команду иного Клуба осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом Чемпионата Женской хоккейной лиги (далее — Регламент).

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеистке работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеистке заработную плату, а Хоккеистка обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеистки: \_\_\_\_\_

*(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеистки)*

1.4. Трудовая функция: Хоккеистка принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеистки** — \_\_\_\_\_ (**нападающей, защитника, вратаря**) **Основной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых КХЛ, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеисткой надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеистки для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « \_\_\_\_\_ ».

Хоккеистка имеет профессию, специальность, квалификацию « \_\_\_\_\_ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеистки, решение, в какой команде (в Основной или команде иного Клуба) выступает и с какой командой (с Основной или командой иного Клуба) тренируется Хоккеистка, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеистки устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеистки:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются коллективными соглашениями;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеистки \_\_\_\_\_.

*(указать: работа в Клубе является для Хоккеистки основным местом работы или работой по совместительству)*

1.10. Хоккеистка соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «Обмена» Хоккеистки в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеистки об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

вручении, либо направление Хоккеистке соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

В случае, если на момент заключения Контракта Хоккеистка достигла возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет) (по году рождения), условие, указанное в абзаце 1 настоящего подпункта, может быть исключено по соглашению сторон настоящего Контракта, о чем производится соответствующая запись:

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

*(указать «работа Хоккеистки имеет разъездной характер» в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеистки имеет разъездной характер)*

### 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «30» апреля 20\_\_ г.

2.2. Хоккеистка приступает к исполнению трудовых обязанностей с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеистка не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеистки и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеистки и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеистки в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеистки, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеисткой дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеистка обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеистки;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
  - и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба, соглашения;
  - к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
  - л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях и в товарищеских предсезонных матчах за Клубы иных хоккейных Лиг;
  - м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
  - н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям ЖХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеисткой предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеистке заработную плату:

Сезон \_\_\_\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ рублей ( \_\_\_\_\_ ),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц ( \_\_\_\_\_ ).  
*сумма прописью*

Заработная плата выплачивается за исполнение Хоккеисткой трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

Сезон \_\_\_\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ рублей ( \_\_\_\_\_ ),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц ( \_\_\_\_\_ ).  
*сумма прописью*

Заработная плата выплачивается за исполнение Хоккеисткой трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных стимулирующих и социальных выплат.

Указанная заработная плата не включает в себя дополнительных бонусов, которые могут быть установлены Клубом самостоятельно.

При этом сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п. 2.2, до 30 апреля 20\_\_ г. включительно. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, т. е. в рублях (исключение составляют Иностранные клубы Лиги). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеистке вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеистки, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеистки за команду иного Клуба заработная плата выплачивается Хоккеистке исходя из ставок, действующих для Основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеистки от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в пункте 5 статьи 44 Правового регламента ЖХЛ, за исключением применения к Хоккеистке спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от ее месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

5.1. Хоккеистка обеспечивается за счет средств Клуба: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

*(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)*

5.2. Хоккеистке устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты): \_\_\_\_\_

---

---

---

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеистке могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских организаций и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеистка может получать командные (коллективные) премиальные в

соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

## 6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) Хоккеистка обязана заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

В течение указанного срока Хоккеистка не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеистка производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

- а) если Хоккеистка не достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
- б) если Хоккеистка достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеистка обязана произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения, если иные сроки не установлены соглашением между Клубом и Хоккеисткой.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеистки при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеистке выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты окончания Чемпионата — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеистке в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от ее последующего трудоустройства.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом.

6.7. Клуб и Хоккеистка имеют право определить в настоящем пункте иные сроки выплаты и размер выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

---

---

---

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

### 7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеистка переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеистка и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Хоккеистка и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеистка соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеистке по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеистки выступать за любой другой Хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеистке.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

### 8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и

регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеистка соглашается с тем, что она самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеистка признает, что, несмотря на ее собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги, являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеистки, и что такой вклад является для нее ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеистки.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеистка, если обстоятельства позволяют это сделать, должна немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеистка получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ей в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной спортивной травмой, полученной ею при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ей доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеистки до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки.

8.6. Если Хоккеистка нездорова по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеистки, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеистки или установления ей группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеисткой профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеистке в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеистки, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсменки, осуществляемому Клубом.

8.8. В случае смерти Хоккеистки, произошедшей во время исполнения ею трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супругу Хоккеистки в

равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеистки. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеисткой в случае, если Хоккеистка получила травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением ее трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеистки, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, соглашениями.

8.11. Хоккеистка несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством РФ.

8.12. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных, а также их обработку и хранение, копии настоящего Контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеистки в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеистка передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеистки в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеистка также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеистка заверяет, что до заключения настоящего Контракта у нее была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеистки Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов КХЛ, Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеистки). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом и согласованной коллективным соглашением формы (при наличии коллективного соглашения), не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеистки, ознакомлена:

---

(подпись, дата)

Хоккеистка выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

---

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): \_\_\_\_\_

---

(заключение врача)

**После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.**

### 10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеистка
Адрес: _____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
	Год рождения _____
	Паспорт: _____

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

ИНН \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Руководитель клуба

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

М.П.

Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

СНИЛС: \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Эл.почта: \_\_\_\_\_

Хоккеистка

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

*Агент Хоккеистки (в случае если он представлял интересы Хоккеистки при заключении настоящего Контракта)*

\_\_\_\_\_  
*№ аккредитации* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

*Приложение к Стандартной Форме 1  
«Основная команда» (односторонний Контракт)  
(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)*

### АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Клуб (работодатель) — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Хоккеистка (работник) — \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессиональной Хоккеистки Женской хоккейной лиги от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеистка подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения она была ознакомлена Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Клуб:** \_\_\_\_\_

**Хоккеистка:** \_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

**СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 2 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ КОМАНДА» (ДВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)**  
(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ  
№ \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Стандартная форма 2**  
**«Основная команда плюс Вторая команда»**  
**(двусторонний Контракт)**

М.П.

**КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ**  
**ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ**  
**(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

**Внимание! Хоккеистки!**

**Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенной, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.**

№ \_\_\_\_\_  
г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(далее — Клуб), в лице \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеистка), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессиональной Хоккеистки Женской хоккейной лиги о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА**

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеисткой, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсменки (Хоккеистки) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Женской хоккейной лиги (далее — Лиги) или иной хоккейной лиги.

Служебное командирование Хоккеистки в команду иного Клуба осуществляется в

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом Чемпионата Женской хоккейной лиги (далее — Регламент).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеистке работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеистке заработную плату, а Хоккеистка обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеистки: \_\_\_\_\_  
*указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,  
позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеистки*

1.4. Трудовая функция: Хоккеистка принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеистки** — \_\_\_\_\_ (**нападающей, защитника, вратаря**) **Основной и Второй команд Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых ООО «КХЛ», в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеисткой надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеистки для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « \_\_\_\_\_ ».

Хоккеистка имеет профессию, специальность, квалификацию « \_\_\_\_\_ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеистки, решение, в какой команде (в Основной или команде иного Клуба) выступает и с какой командой (с Основной или командой иного Клуба) тренируется Хоккеистка, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеистки устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеистки:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней; далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеистки \_\_\_\_\_.

*(указать: работа в Клубе является для Хоккеистки основным местом работы или*

*работой по совместительству)*

1.10. Хоккеистка соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае «Обмена» Хоккеистки в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеистки об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеистке соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

В случае, если на момент заключения Контракта Хоккеистка достигла возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет) (по году рождения), условие, указанное в абзаце 1 настоящего подпункта, может быть исключено по соглашению сторон настоящего Контракта, о чем производится соответствующая запись:

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

*(указать «работа Хоккеистки имеет разъездной характер» в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеистки имеет разъездной характер)*

## **2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ**

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «30» апреля 20\_\_ г.

2.2. Хоккеистка приступает к исполнению трудовых обязанностей с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеистка не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

## **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

3.1. Права и обязанности Хоккеистки и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеистки и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеистки в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеистки, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеисткой дополнительных медицинских и иных услуг, сверхустановленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеистка обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеистки;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба, соглашения;
- к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях и в товарищеских предсезонных Матчах за Клубы иных хоккейных лиг;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям ЖХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеисткой предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, регулиющими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеистке заработную плату:

**Сезон \_\_\_\_ г.**

В Основной команде: \_\_\_\_\_ рублей ( \_\_\_\_\_ ),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц ( \_\_\_\_\_ ).  
*сумма прописью*

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеистки, за исполнение ею трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В команде иного Клуба или во Второй команде: \_\_\_\_\_ рублей  
( \_\_\_\_\_ ),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц ( \_\_\_\_\_ ).  
*сумма прописью*

**Сезон \_\_\_\_ г.**

В Основной команде: \_\_\_\_\_ рублей ( \_\_\_\_\_ ),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц ( \_\_\_\_\_ ).

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

*сумма прописью*

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеистки, за исполнение ею трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В команде иного Клуба или во Второй команде: \_\_\_\_\_ рублей  
(\_\_\_\_\_),  
*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц (\_\_\_\_\_)  
*сумма прописью*

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеистки, за исполнение ею трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной п. 2.2., до 30 апреля 20\_\_ г. включительно. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, т. е. в рублях (исключение составляют Иностранные клубы Лиги). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеистке вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеистки, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеистки за команду иного Клуба заработная плата выплачивается Хоккеистке исходя из ставок, действующих для команды иного Клуба. В случае выступления Хоккеистки за Основную команду заработная плата выплачивается исходя из ставок, действующих для Основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеистки от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в пункте 5 статьи 44 Правового регламента ЖХЛ, за исключением применения к Хоккеистке спортивной корпоративной дисквалификации оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от ее месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

5.1. Хоккеистка обеспечивается за счет средств Клуба:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеистке устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде \_\_\_\_\_

В команде иного Клуба \_\_\_\_\_

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеистке могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских организаций и приобретение хоккейной экипировки, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеистка может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

## 6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию) Хоккеистка обязана заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

Во время указанного срока Хоккеистка не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеистка производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

а) если Хоккеистка не достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;

б) если Хоккеистка достигла к моменту расторжения Контракта возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеистка обязана произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения, если иные сроки не установлены соглашением между Клубом и Хоккеисткой.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеистки при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеистки (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеистке выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное



пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты окончания Чемпионата — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеистке в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от ее последующего трудоустройства.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом.

6.7. Клуб и Хоккеистка имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

---

---

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеистки расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за Основную команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

## 7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, если Хоккеистка переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая

Иностранный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеистка и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеистка и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностранный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеистка соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностранный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеистке по настоящему Контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеистки выступать за любой другой Хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеистке.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований соглашениями.

### 8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеистка соглашается с тем, что она самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеистка признает, что, несмотря на ее собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеистки, и что такой вклад является для нее ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеистки.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеистка, если обстоятельства позволяют это сделать, должна немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов представить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеистка получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ей в установленном порядке госпитализацию, лечение и реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной спортивной травмой, полученной ею при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ей доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного

пособия ниже среднего заработка Хоккеистки и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсменки, осуществляемому Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеистки до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки.

8.6. Если Хоккеистка нездорова по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеистки, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеистки или установления ей группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеисткой профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеистке в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеистки, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом.

8.8. В случае смерти Хоккеистки, произошедшей во время исполнения ею трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супругу Хоккеистки в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеистки. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеисткой в случае, если Хоккеистка получила травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением ее трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеистки, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, соглашениями.

8.11. Хоккеистка несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством РФ.

8.12. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных, а также их обработку и хранение, копии настоящего Контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеистки в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеистка передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеистки в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеистка также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

### 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеистка заверяет, что до заключения настоящего Контракта у нее была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеистки Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов КХЛ, Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеистки). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеистки, ознакомлена:

---

*(подпись, дата)*

Хоккеистка выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка, в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

---

*(подпись, дата)*

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): \_\_\_\_\_

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

### 10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеистка
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель клуба _____/_____/	СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____
М.П.	Хоккеистка _____/_____/
	<i>Агент Хоккеистки (в случае если он представлял интересы Хоккеистки при заключении настоящего Контракта)</i> _____ <i>№ аккредитации</i> _____ _____/_____/

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Приложение к Стандартной форме 2  
«Основная команда плюс Вторая команда»  
(двусторонний Контракт)

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)

### АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Клуб (работодатель) — \_\_\_\_\_, в  
лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с  
одной стороны, и Хоккеистка (работник) — \_\_\_\_\_, с  
другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное  
соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессиональной Хоккеистки Женской хоккейной лиги от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеистка подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения она была ознакомлена Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Клуб:** \_\_\_\_\_

**Хоккеистка:** \_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
**СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 3 «ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ»**  
(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Стандартная форма 3  
«Пробный Контракт»**

М.П.

**ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ  
ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ  
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

**Внимание Хоккеистки!**

**Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенной, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.**

№ \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(далее — Клуб), в лице \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеистка), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессиональной хоккеистки Женской хоккейной лиги о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА**

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеисткой на время Предсезонного сбора — выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсменки (Хоккеистки) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Женской хоккейной лиги (далее — Лиги).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеистке работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»,



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеистке заработную плату, а Хоккеистка обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеистки: \_\_\_\_\_  
*указывается юридическое лицо*

\_\_\_\_\_ с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

\_\_\_\_\_ осуществления трудовой функции Хоккеистки

1.4. Трудовая функция: Хоккеистка принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) на время Предсезонного сбора — выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **Хоккеистки** — \_\_\_\_\_ (**нападающей, защитника, вратаря**) **Основной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых КХЛ, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Хоккеисткой надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеистки.

Должность в соответствии со штатным расписанием « \_\_\_\_\_ ».

Хоккеистка имеет профессию, специальность, квалификацию « \_\_\_\_\_ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеистки, решение, в какой команде (в Основной или команде иного Клуба) выступает и с какой командой (с Основной или командой иного Клуба) тренируется Хоккеистка, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеистки устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеистки: перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеистки \_\_\_\_\_.

(указать: работа в Клубе является для Хоккеистки основным местом работы или работой по совместительству)

1.10. По настоящему Контракту испытание Хоккеистке не устанавливается (статья 289 Трудового кодекса РФ).

## 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2.2. Хоккеистка приступает к исполнению трудовых обязанностей с «\_\_» \_\_\_\_\_

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

20\_\_ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеистка не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеистки и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеистки и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеистки в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеистки, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеисткой дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Хоккеистка по настоящему Контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеистки, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеистки;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба, соглашения;
- и) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- к) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях и в товарищеских предсезонных Матчах за Клубы иных хоккейных лиг;
- л) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

#### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеисткой предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами КХЛ, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеистке заработную плату (сумму месячной заработной платы):

В Основной команде: \_\_\_\_\_ рублей

(\_\_\_\_\_),

*(сумма прописью)*

в команде иного Клуба (во Второй команде) \_\_\_\_\_ рублей

(\_\_\_\_\_).

*(сумма прописью)*

Заработная плата в соответствующей команде устанавливается на весь срок действия Контракта.

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеистки, за исполнение ею трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сумма отпускных выплат (компенсация за неиспользованные отпуска) учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за период действия Контракта как условная величина (сумма).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеистке вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеистки, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

5.1. Хоккеистка обеспечивается за счет средств Клуба:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеистке могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, приобретение хоккейной экипировки и т. п., о чем указывается в пункте 5.1 настоящего Контракта

5.3. Хоккеистка может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

## **6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА**

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Пробный Контракт может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации. Контракт считается расторгнутым с момента получения одной стороной Контракта соответствующего уведомления от другой стороны Контракта. Уведомление о расторжении Контракта должно быть одновременно направлено в ЦИБ КХЛ.

С этого момента Хоккеистка приобретает статус НСА без какой-либо компенсации с ее стороны прежнему Клубу.

6.3. Клуб должен выплатить Хоккеистке заработную плату, причитающуюся ей по Контракту на момент вручения уведомления о расторжении Контракта.

6.4. Хоккеистке при увольнении выходное пособие не выплачивается (статья 292 Трудового кодекса РФ).

## **7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ**

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) согласно дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража».(далее – НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеистка переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеистка и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеистка и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая

Иностранный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеистка соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеистке выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая иностранный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеистке по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее – ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее – ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеистки выступать за любой другой Хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеистке.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований соглашениями.

### 8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеистка соглашается с тем, что она самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеистка признает, что, несмотря на ее собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеистки, и что такой вклад является для нее ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеистки.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеистка, если обстоятельства позволяют это сделать, должна немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов представить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеистка получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ей в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной спортивной травмой, полученной ею при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ей доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсменки, осуществляемому Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеистки, вызванной заболеванием при

исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеистки до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеистки.

8.6. Если Хоккеистка нездорова по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеистки, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеистки или установления ей группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеисткой профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеистке в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеистки, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом.

8.8. В случае смерти Хоккеистки, произошедшей во время исполнения ею трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супругу Хоккеистки в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеистки. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеисткой в случае, если Хоккеистка получила травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением ее трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеистки, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, соглашениями.

8.11. Хоккеистка несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством РФ.

8.12. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных, а также их обработку и хранение, копии настоящего Контракта в Лигу и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеистки в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею – также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеистка соглашается на передачу Клубом ее персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеистка передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

стилизованных и фотографических образов Хоккеистки в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеистка также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

### 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеистка заверяет, что до заключения настоящего Контракта у нее была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеистки Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов КХЛ, Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеистки). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеистки, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеистки, ознакомлена:

---

*(подпись, дата)*

Хоккеистка выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка, в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

---

*(подпись, дата)*

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*(заключение врача)*

**После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеистка соглашаются с тем, что**

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

### 10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеистка
Адрес: _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____
Руководитель клуба _____/_____/	СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____
М.П.	Хоккеистка _____/_____/
	<i>Агент Хоккеистки (в случае если он представлял интересы Хоккеистки при заключении настоящего Контракта)</i> _____ <i>№ аккредитации</i> _____ _____/_____/



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Приложение к Стандартной форме 3

«Пробный контракт»

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

### АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Клуб (работодатель) — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Хоккеистка (работник) — \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессиональной Хоккеистки Женской хоккейной лиги от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеистка подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения она была ознакомлена Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Клуб:** \_\_\_\_\_

**Хоккеистка:** \_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
КОНТРАКТ ТРЕНЕРА**

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*Стандартная форма  
(Срочный трудовой договор  
Тренера)*

М.П.

**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ТРЕНЕРА  
ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ**

**Внимание Тренера!**

**Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор, и его содержание и трактовка Вам понятны.**

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (далее — Клуб), в лице \_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_ ,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) ,

(далее — Тренер), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — договор) Тренера Женской хоккейной лиги (далее — Лига) о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Предметом настоящего договора является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Клуб обязуется предоставить Тренеру работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Тренеру заработную плату, а Тренер обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Тренера: \_\_\_\_\_  
*указывается*

\_\_\_\_\_  
*юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место*  
\_\_\_\_\_  
*осуществления трудовой функции Тренера*

1.4. Трудовая функция: Тренер принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **главного тренера Основной команды Клуба** для проведения со спортсменками (Хоккеистками) тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменок для достижения спортивных результатов.

Трудовая функция должна выполняться Тренером надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным возможностям Тренера для достижения высоких спортивных результатов спортсменками Клуба (Хоккеистками).

Должность в соответствии со штатным расписанием « \_\_\_\_\_ ».

Тренер имеет профессию, специальность, квалификацию « \_\_\_\_\_ ».

1.5. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Тренера устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Тренера:

а) перерывы для отдыха и питания определяются Регламентом, коллективными соглашениями, Правилами внутреннего трудового распорядка;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

1.9. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

\_\_\_\_\_  
*(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Тренера имеет разъездной характер).*

1.10. Условия труда на рабочем месте:

\_\_\_\_\_.

## 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего договора с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «30» апреля 20\_\_ г.

2.2. Тренер приступает к исполнению трудовых обязанностей с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., что определяется как дата начала работы. Если Тренер не приступит к работе в день начала

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий договор.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Тренера и Клуба определяются применительно к условиям работы Тренера и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Клуб обязуется:

а) обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг, сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования;

б) осуществить денежную выплату в пользу Тренера при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом в указанном размере.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Тренер обязуется:

а) принимать меры по предупреждению нарушения спортсменками (Хоккеистками) Общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, а также самостоятельно исполнять указанные правила;

б) соблюдать этические нормы в области спорта;

в) использовать в рабочее время спортивную экипировку, униформу, предоставленную Клубом;

г) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Тренера;

д) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, и в указанном размере;

е) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;

ж) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Тренером предусмотренной настоящим договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Тренеру заработную плату:

Сезон \_\_\_\_\_ г. (указать период в месяцах)

\_\_\_\_\_ рублей (\_\_\_\_\_)

*сумма прописью*

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц (\_\_\_\_\_);

*сумма прописью*

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон \_\_\_\_\_ г. (указать период в месяцах)  
рублей (\_\_\_\_\_)  
сумма прописью

или \_\_\_\_\_ рублей в месяц (\_\_\_\_);  
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата выплачивается Тренеру в течение полного календарного года (с учетом оплаты основного и дополнительного отпуска) в случае многолетнего договора. В последний год действия договора заработная плата выплачивается до 30 апреля соответствующего года, после чего Клуб выплачивает отпускные выплаты.

Заработная плата должна фиксироваться и начисляться только в национальной валюте Российской Федерации, т. е. в рублях (исключение составляют Иностранные клубы Лиги). Выплата (перечисление) заработной платы может производиться в рублях и/или иностранной валюте (по курсу ЦБ РФ на дату начисления заработной платы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормами российского законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ**

5.1. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных медицинских услуг.

5.4. Тренер может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

### **6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА**

6.1. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях,

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

предусмотренных договором, Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Тренера (по собственному желанию), а также в случае расторжения договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Тренер производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока договора.

6.3. Тренер обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего договора, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Тренером.

6.4. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, \_\_\_\_\_% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон договора, \_\_\_\_\_% от заработной платы, предусмотренной за каждый последующий сезон договора.

6.5. 100% от суммы заработной платы, не выплаченной за текущий сезон, выплачивается Тренеру в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства.

Оставшаяся часть выходного пособия выплачивается Тренеру равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта.

6.6. Договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.7. Иной порядок расторжения настоящего договора, не противоречащий законодательству \_\_\_\_\_ .

## 7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

## 8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что настоящий договор направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Тренер соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего договора.

8.2. Если Тренер получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Регламентом ЖХЛ.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Тренера, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Тренера до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера.

8.3. Если Тренер нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Тренера, настоящий договор не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности. При этом в случае невозможности исполнения Тренером трудовых обязанностей Клуб имеет право подписать срочный трудовой договор с другим Тренером. Подписание трудового договора не освобождает Клуб от исполнения обязательств по настоящему договору.

8.4. В случае полной утраты Тренером профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Тренеру в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Тренера, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.5. В случае смерти Тренера, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Тренера в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Тренера. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.6. Клуб не несет никаких обязательств перед Тренером в случае, если Тренер получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему договору.

8.7. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренеров, соглашениями.

8.8. Тренер несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.9. Тренер соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего договора в АНО «КХЛ», КХЛ, ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Тренера в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего договора в



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.10. Тренер передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Тренеров в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Тренер также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

### 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего договора у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные договором.

9.2. Настоящий договор вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 договора. Обязанность по регистрации договора возлагается на Клуб.

9.3. Все выплаты по настоящему договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Тренера). Договор регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Договора, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный договор, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в договор, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, нормами, утвержденными ФХР, Правилами игры в хоккей, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера, ознакомлен:

---

*(подпись, дата)*

Тренер выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

---

*(подпись, дата)*

**После прочтения настоящего договора Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, Агентами, иными представителями, и**

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

### 10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Тренер
Адрес: _____ _____	_____
ИНН _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____	Адрес: _____ _____
Руководитель клуба _____/_____/	СНИЛС: _____ ИНН: _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____ Тренер _____/_____/
М.П.	<i>Агент Тренера (в случае если он представлял интересы Тренера при заключении настоящего Контракта)</i> _____ № аккредитации _____ _____/_____/

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

*Приложение к Стандартной форме  
Срочный трудовой договор Тренера  
(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)*

### АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Клуб (работодатель) — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Тренер (работник) — \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении, прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Стандартного контракта тренера Женской хоккейной лиги от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Тренер подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Клуб:** \_\_\_\_\_

**Тренер:** \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ХОККЕИСТОК

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

Я, \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество), паспорт № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ Г., адрес: \_\_\_\_\_,

Я согласна на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную), в том числе сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, уничтожение следующих моих персональных данных:

фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; медицинских данных; данных о состоянии здоровья; фотографий, видеофрагментов, номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; о месте работы; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; всех параметров моей игры (координаты, скорость и пр.), в том числе статистических данных, сведений о профессиональном пути, профессиональных и личных интересах и предпочтениях, в том числе о возрасте и причинах начала занятия хоккеем, о наименовании и место нахождении хоккейных школ, в которых я обучалась, и периодах обучения в них, о годе выпуска из хоккейной школы, ФИО обучавших меня тренеров; сведений о наличии у меня спортивного статуса «Иностраный игрок»; сведений о владении языками; сведений о достижениях в карьере, наградах; сведений об известных спортсменах-родственниках; сведений о причинах выбора хоккея, как вида спорта; сведений о главной спортивной цели, любимых хоккеистах (хоккеистках) и спортсменах в других видах спорта; сведений о хобби; сведений о предполагаемых возрасте, месте и причинах завершения хоккейной игровой карьеры; сведений о жизненных целях, не связанных с хоккеем, после завершения хоккейной игровой карьеры; сведений о профилях в социальных сетях

ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Клубам — участникам Чемпионата ЖХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://whl.khl.ru/text/2-o-lige>), Международной федерации хоккея (ИИХФ) (Швейцария, 8027, г. Цюрих, Брандшенкештрассе, 50, п/я 1817), ООО «СТМ» (Российская Федерация, 125252, г. Москва, ул. Зорге, д. 31, стр. 1, эт. 2, пом. I, ком. 6), компании Вайзхокей Ою ((Wisehockey Oy) (ул. Вииниканкату, д. 1 С, г. Тампере, 33100, Финляндия), компании «Спортрадар АГ» (Sportradar AG) (CH-9000, Швейцария, Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе, 2), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке:

[https://www.nalog.ru/rn77/related\\_activities/adjustable/activities\\_organization/reestr\\_samoreg\\_bokmaker/](https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokmaker/)), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (119270, г. Москва, наб. Лужнецкая, д. 8, стр. 1), Министерству спорта Российской Федерации (105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 18).

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Я согласна с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласна со следующими целями обработки моих персональных данных:

- передача сведений обо мне третьим лицам, таким как букмекерские конторы, средства массовой информации, спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) КХЛ, Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы Матчей ЖХЛ;
- исследовательские цели, в том числе в целях популяризации хоккея среди молодежи и иных групп населения;
- информационные и маркетинговые цели;
- размещение персональных данных в Электронной базе ЦИБ КХЛ для содействия в подписании новых договоров, для отображения информации о спортивных правах (статусе), для целей заявки в составе команды для участия в Чемпионате, формирования базы данных;
- проверка исполнения мной п. 3 ч. 4 статьи 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;
- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;
- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;
- оформление полисов ДМС;
- передача контактов Тренерам, медицинским работникам и контрагентам КХЛ для выполнения мной моих трудовых обязанностей;
- проведение ИИХФ и привлеченными ей для этой цели подрядчиками процедур допинг-контроля;
- статистические и иные исследовательские цели после обезличивания.

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка, дата)

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

### Согласие на распространение персональных данных

Я, \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество), паспорт № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_ г., адрес: \_\_\_\_\_, (контактные данные (тел., e-mail, адрес))

даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ» или по отдельности «Оператор»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; места работы, сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о профессиональном пути, профессиональных и личных интересах и предпочтениях, в том числе о возрасте и причинах начала занятия хоккеем, о наименовании и место нахождении хоккейных школ, в которых я обучалась, и периодах обучения в них, о годе выпуска из хоккейной школы, ФИО обучавших меня тренеров; сведений о наличии у меня спортивного статуса «Иностраный игрок»; сведений о владении языками; сведений о достижениях в карьере, наградах; сведений об известных спортсменах-родственниках; сведений о причинах выбора хоккея, как вида спорта; сведений о главной спортивной цели, любимых хоккеистах и спортсменах в других видах спорта; сведений о хобби; сведений о предполагаемых возрасте, месте и причинах завершения хоккейной игровой карьеры; сведений о жизненных целях, не связанных с хоккеем, после завершения хоккейной игровой карьеры; сведений о профилях в социальных сетях,

*(ненужное по желанию вычеркнуть)*

антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу и игровом амплуа, параметров моей игры, в т. ч. статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеофрагментов, включающих изображение и/или запись голоса *(ненужное по желанию вычеркнуть)*

путем размещения на информационных ресурсах КХЛ: <https://www.whl.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц.сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах КХЛ, в приложениях КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в информационных, рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ.

Обработку Персональных данных неопределенным (неограниченным) кругом лиц:

не запрещаю или  запрещаю или  не запрещаю, с условиями

Категории и перечень персональных данных, для обработки которых я устанавливаю следующие условия и запреты, а также перечень устанавливаемых условий и запретов *(заполняется по желанию)*:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Условия, при которых мои персональные данные могут передаваться Оператором только по его внутренней сети, обеспечивающей доступ к информации лишь для строго определенных сотрудников, либо с использованием информационно-

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

телекоммуникационных сетей, либо без передачи полученных персональных данных  
(заполняется \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ желанию):

\_\_\_\_\_

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва мною в письменной форме.

Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес Оператора.

Я соглашаюсь с тем, что Операторы оставляют за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени и иных вышеуказанных персональных данных, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

*(подпись, расшифровка, дата)*



**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**

**СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА**

г. \_\_\_\_\_, Российская Федерация «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеисткой является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ (далее — трудовой договор или Контракт).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеистки, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеистка, Работник — \_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеисткой как Работником прекращаются с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Клуба расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту профессиональной хоккеистки, статье Регламента Женской хоккейной лиги (далее — Регламент).

2. При данном досрочном расторжении трудового договора по инициативе Клуба Хоккеистке выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая за 7 дней до даты начала Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты окончания Чемпионата — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты окончания Чемпионата по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгнуть Контракт по своей инициативе.

3. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 2 настоящего Соглашения (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеистке вне зависимости от ее последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Хоккеисткой нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом.

Расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4. В последний день работы Хоккеистки Клуб осуществляет выдачу Хоккеистке других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеистки, и производит с ней окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

**Клуб, Работодатель:**

**Хоккеистка, Работник:**

**СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ ХОККЕИСТКИ**

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от 27.07.2022)

г. \_\_\_\_\_, Российская Федерация «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеисткой является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеистки, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеистка, Работник — \_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеисткой как Работником прекращаются с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Хоккеистки расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту и статье \_\_\_\_ Регламента Женской хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2. В последний день работы Хоккеистки Клуб осуществляет выдачу Хоккеистке других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеистки, и производит с ней окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессиональной хоккеистки и статьей Регламента, Хоккеистка обязана произвести в пользу Клуба денежную выплату в следующем порядке и размерах:

а) в случае если Хоккеистка не достигла к моменту расторжения трудового договора возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора;

б) в случае если Хоккеистка достигла к моменту расторжения трудового договора возраста 27 лет (с сезона 2023/2024 – возраста 25 лет), она выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора.

Хоккеистка обязана произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

**Клуб, Работодатель:**

**Хоккеистка, Работник:**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8**

**СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХОККЕИСТКИ) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТКОЙ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН**

г. \_\_\_\_\_, Российская Федерация «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеисткой является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессиональной хоккеистки) от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеистки, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава; с одной стороны, и Хоккеистка, Работник — \_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем, и Хоккеисткой как Работником прекращаются с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон оно осуществляется согласно Контракту профессиональной хоккеистки и статье Регламента Женской хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2. В последний день работы Хоккеистки Клуб осуществляет выдачу Хоккеистке других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеистки, и производит с ней окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессиональной хоккеистки и статьей \_\_ Регламента, трудовой договор может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

**Клуб, Работодатель:**

**Хоккеистка, Работник:**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 9**

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КЛУБОМ И ОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ  
(НЕОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ) О ВЗАИМНОМ ОТКАЗЕ ОТ  
ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА**

г. \_\_\_\_\_, Российская Федерация «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Настоящее Соглашение о взаимном отказе от заключения Контракта (далее — Соглашение) между Клубом и Ограниченно свободным агентом (Неограниченно свободным агентом) является легально заключенным письменным соглашением.**

**Клуб** \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

**Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент)** \_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей \_\_\_ действующего Регламента Женской хоккейной лиги (далее — Регламент) Клуб отзывает Квалификационное (контрактное) предложение, сделанное «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Ограниченно свободному агенту (Неограниченно свободному агенту).

2. Клуб и Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент) в результате достигнутой взаимной договоренности, руководствуясь Регламентом, отказываются от заключения Контракта в результате сделанного Квалификационного (контрактного) предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеистке присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения Контракта с любым Хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ).

**Клуб:**

**Ограниченно свободный агент  
/Неограниченно свободный агент:**

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ (ОБМЕНЕ) ХОККЕИСТКИ (-ОК)  
(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ  
№ \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

ДОГОВОР  
о переходе (Обмене) Хоккеистки (-ок)

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (далее — Хоккейный клуб 1),

в лице \_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (далее — Хоккейный клуб 2),

в лице \_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны,  
(далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеистки (далее —  
Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом ЖХЛ:

1.1. Хоккейный клуб 1: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

1.2. Хоккейный клуб 2: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Стороны указывают одно (или несколько) встречных условий, предусмотренных в статье

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

\_\_\_ Регламента ЖХЛ, в зависимости от выбранного основания Обмена хоккеисток:

а) Хоккеистка \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ г. р. покидает команду Хоккейного клуба 1 (2) и переходит в команду Хоккейного клуба 2 (1).

Стороны одновременно с заключением настоящего Договора взаимно предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) Контрактов профессиональных хоккеисток (срочных трудовых договоров) с переходящими Хоккеистками;

б) Хоккейный клуб 1 (2) обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеистки хоккейному Клубу 2 (1) в размере: \_\_\_\_\_, без НДС, в течение \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) месяцев после заключения настоящего Договора.

Хоккейный клуб 1 (2) производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта профессиональной хоккеистки между Хоккеисткой и хоккейным Клубом 1/2.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон;

в) хоккейный Клуб 1 (2) в соответствии с пунктом \_\_\_ статьи \_\_\_ Регламента ЖХЛ предоставляет хоккейному Клубу 2 (1) принадлежащие ему спортивные права на Хоккеистку \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ г. р. в статусе \_\_\_\_\_

2. С момента заключения Договора Стороны взаимно дают разрешения на участие Хоккеисток в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых ЖХЛ в составе соответствующих команд Хоккейного клуба 1 и Хоккейного клуба 2.

3. Перед заключением Договора стороны предварительно ознакомились со всеми условиями Контракта (-ов) Хоккеистки (-ок). После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах (по одному для каждой из сторон и вступает в юридическую силу с момента его подписания. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Договора, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем Обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный клуб 1	Хоккейный клуб 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 11  
ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ В СТАТУСЕ «ОСА» СО ВСТРЕЧНОЙ  
УПЛАТОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ КЛУБУ

(в ред. от 27.07.2022. Протокол заседания Совета директоров ООО «КХЛ» № 133 от  
27.07.2022)

Зарегистрирован  
Центральное информационное бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

ДОГОВОР  
о переходе Хоккеистки в статусе «ОСА»  
со встречной уплатой денежной компенсации Клубу

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в  
лице \_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны,  
и \_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в  
лице \_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем  
как «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе Хоккеистки со встречной  
уплатой денежной компенсации Клубу (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом ЖХЛ:

1.1. Хоккеистка: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ г. р.  
покидает команду Хоккейного клуба 1 и переходит в команду Хоккейного клуба 2;

1.2. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату  
Хоккейному клубу 1 в связи с переходом Хоккеистки в размере:  
\_\_\_\_\_, без НДС, в течение  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) месяцев после заключения настоящего Договора, но не позднее  
1 сентября 20\_\_ года. Хоккейный клуб 2 производит расчет в безналичном порядке.  
Уплата компенсационной выплаты является окончательной независимо от срока  
заключения Контракта профессиональной хоккеистки между Хоккеисткой и Хоккейным  
клубом 2.

2. С момента заключения Договора Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие  
Хоккеистки в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных  
соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых ЖХЛ в составе  
команды Хоккейного клуба 2.

3. В случае неисполнения обязательств по Договору Хоккейный клуб 2 обязан оплатить  
Хоккейному клубу 1 неустойку в размере \_\_\_\_ – \_\_\_\_ % за каждый день просрочки от суммы  
платежа. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих  
обязательств по Договору.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут  
стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах (по одному для каждой из сторон). Договор регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Договора, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

7. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение сторон.

<b>Хоккейный клуб 1</b>	<b>Хоккейный клуб 2</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ 12  
ДОГОВОР О СПОРТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ДОГОВОР  
о спортивном сотрудничестве № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_, Российская Федерация

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_,  
именуем\_\_ в дальнейшем Хоккейный клуб Женской хоккейной лиги (или ХК ЖХЛ), в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава,  
с одной стороны, — \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, именуем\_\_ в дальнейшем Клуб \_\_\_\_\_, в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава,  
с другой стороны, в дальнейшем по тексту именуются и как «Стороны»,

руководствуясь Правовым регламентом Женской хоккейной лиги (именуемым в дальнейшем «Регламент»), а также действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящий договор о спортивном сотрудничестве (именуемый в дальнейшем «Договор») о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом Договора является спортивное сотрудничество, заключающееся в том числе в служебном командировании (далее — командирование) Хоккеисток из команды ХК ЖХЛ в команду \_\_\_\_\_ и отзыва Хоккеисток из команды иной хоккейной лиги в команду ХК ЖХЛ, на условиях, предусмотренных Регламентом.

1.2. По настоящему Договору:

- \_\_\_\_\_;
- Женская хоккейная лига — ЖХЛ.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. ХК ЖХЛ вправе:

- командировать в команду иной хоккейной лиги не более 6 Хоккеисток, имеющих действующие Контракты профессиональных хоккеисток с ХК ЖХЛ для участия в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых иной хоккейной лигой;
- в любой момент отозвать из команды \_\_\_\_\_ ранее командированную Хоккеистку;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

### 2.2. ХК ЖХЛ обязуется:

- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения с одним Клубом \_\_\_\_\_ на командирование в общем количестве не более шести Хоккеисток команды ХК КХЛ;
- нести расходы по командированию Хоккеисток в команду \_\_\_\_\_;
- выполнять все обязательства по Контрактам профессиональных хоккеисток, выплачивать заработную плату (средний заработок) в соответствии с условиями данных Контрактов, заключенных между командированными Хоккеистками и ХК ЖХЛ;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

### 2.3. \_\_\_\_\_ вправе:

- привлекать к тренировочным мероприятиям и спортивным соревнованиям организуемых и проводимых \_\_\_\_\_ командированных Хоккеисток из команды ХК ЖХЛ согласно тактическим планам главного Тренера и руководства \_\_\_\_\_;
- на свое усмотрение и за счет собственных средств решать вопросы о стимулировании спортивной деятельности командированных Хоккеисток из команды ХК ЖХЛ;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

### 2.4. \_\_\_\_\_ обязуется:

- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения только с одним Клубом ЖХЛ, а именно с ХК ЖХЛ, являющимся стороной по настоящему Договору;
- принять Хоккеисток, командированных из команды ХК ЖХЛ в соответствии с Регламентом;
- по первому требованию возратить в команду ХК ЖХЛ командированных Хоккеисток.

## 3. Ответственность Сторон, разрешение споров

3.1. Стороны не предусматривают дополнительной ответственности, кроме прямо предусмотренной нормативными актами КХЛ и \_\_\_\_\_.

3.2. Все споры и разногласия по условиям данного Договора, возникшие при его исполнении, подлежат урегулированию путем переговоров, а при недостижении согласия разрешаются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ).

## 4. Особые условия

4.1. Каждая из Сторон разумно и добросовестно осуществляет выполнение своих обязательств по настоящему Договору, от собственного имени и за собственный счет (договор является безвозмездным), и без встречного предоставления.

4.2. ХК ЖХЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предоставляет Хоккеисткам гарантии при направлении их в служебные командировки.

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

4.3. \_\_\_\_\_, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации вправе заключать с командированными Хоккеистками срочные трудовые договоры о работе по совместительству или гражданско-правовые договоры с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием Хоккеисток в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе \_\_\_\_\_ (экипировка, питание, переезды и т. п.).

4.4. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются Регламентом, в части, относящейся к регулированию деятельности каждой из Сторон.

### 5. Изменение, дополнение и досрочное расторжение Договора

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Дисциплинарного комитета КХЛ.

### 6. Срок действия Договора

6.1. Срок действия настоящего Договора: с даты подписания до «30» апреля 20\_\_\_\_ года включительно.

### 7. Подписи Сторон:

Хоккейный клуб 1:

Хоккейный клуб 2:

**ПРИЛОЖЕНИЕ 13  
ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ,  
НАХОДЯЩЕЙСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ, ИЗ  
КЛУБА ЖЕНСКОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ В КЛУБ ИНОЙ  
ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ**

*Зарегистрирован  
Центральным информационным бюро КХЛ*

№ \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ДОГОВОР  
о временном переходе Хоккеистки, находящейся на действующем Контракте,  
из Клуба Женской хоккейной лиги в Клуб иной хоккейной лиги**

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_ ,  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице \_\_\_\_\_ ,

действующего на основании \_\_\_\_\_ , с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ ,  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице \_\_\_\_\_ , действующего на основании \_\_\_\_\_ ,

с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеистки (-ок) из Клуба Женской хоккейной лиги в Клуб иной хоккейной лиги (именуемый в дальнейшем «Договор») о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом Женской хоккейной лиги и Договором о сотрудничестве между \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ Хоккеистка \_\_\_\_\_ (-ки):

г. р. временно покидает (-ют) команду Хоккейного клуба 1 и временно переходит (-ят) в команду Хоккейного клуба 2. Срок временного перехода Хоккеистки (-ок) — до « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. *(не более года)*

2. Все расходы по командированию Хоккеистки (-ок) в Хоккейный клуб 2 производятся за счет Хоккейного клуба 1. Действие Контракта профессиональной хоккеистки, заключенного между Хоккеисткой (-ами) и Хоккейным клубом 1, не приостанавливается, заработная плата выплачивается Хоккеистке (-ам) Хоккейным клубом 1 в соответствии с условиями данного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеистки (-ок) в тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) Матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, в составе команды Хоккейного клуба 2.

4. При отзыве Хоккеистки (-ок) из команды Хоккейного клуба 2 в команду Хоккейного клуба 1 и возвращении Хоккеистки (-ок) обратно новый договор между

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Сторонами не заключается, оформление командирования Хоккеисток осуществляется в установленном порядке.

5. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

6. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

7. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи, с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный клуб 1:	Хоккейный клуб 2:

ПРИЛОЖЕНИЕ 14  
ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТКИ МЕЖДУ ШКОЛОЙ И КЛУБОМ

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА

Зарегистрирован

Центральным информационным бюро КХЛ

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

**ДОГОВОР**  
**о переходе Хоккеистки между Школой и Клубом**

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (далее — Школа),

в лице \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_ ,  
(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_ , с одной стороны,  
\_\_\_\_\_ (далее — Клуб),

в лице \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_ ,  
(Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_ , с другой стороны,  
Хоккеистка \_\_\_\_\_ ,  
\_\_\_\_\_ г. р.  
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеистка), с третьей стороны, совместно именуемые — Стороны, заключили настоящий Договор о переходе Хоккеистки (далее — Договор) о нижеследующем:

1. Хоккеистка покидает Школу и переходит в Клуб.

2.. Клуб обязуется произвести компенсационную выплату Школе в связи с переходом Хоккеистки в размере: \_\_\_\_\_ , без НДС, в течение \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) месяцев после заключения настоящего Договора.

Клуб производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта профессиональной хоккеистки между Хоккеисткой и Клубом.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение Сторон.

3. Переход Хоккеистки между Школой и Клубом возможен только при условии согласия Хоккеистки на такой переход.

4. Условия оплаты труда и срок Контракта профессиональной хоккеистки (срочного трудового договора) в Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеисткой

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующего спортивного соревнования.

5. С момента заключения Договора Школа дает разрешение на участие Хоккеистки в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) Матчах и иных мероприятиях (соревнованиях), в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ (ФХР) в составе соответствующих команд Клуба.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Совместной дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ в установленном порядке.

7. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один — для ЦИБ КХЛ, один — для регистрационного отдела ФХР в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

8. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

<b>Школа</b>	<b>Клуб</b>	<b>Хоккеистка</b>



ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

ПРИЛОЖЕНИЕ 15  
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)

Ф.И.О. Хоккеистки \_\_\_\_\_ 19\_\_ г. р.

Название Клуба \_\_\_\_\_

Название медицинской организации, имеющей государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности \_\_\_\_\_

штамп  
учреждения

Диагноз \_\_\_\_\_

(кодировка по текущей МКБ) \_\_\_\_\_

Освобождена от участия в соревнованиях и тренировочных занятиях	в	с			
	до				

Допущена к участию в соревнованиях и тренировочных занятиях	в	с			
	до				

М.П. Главный врач

Подпись \_\_\_\_\_ /Расшифровка подписи/ \_\_\_\_\_

***Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирована об изменении моего статуса — присвоение/ снятие статуса «Травмированный Игрок»***

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
дата подпись Хоккеистки

\* Данная форма содержит минимально необходимую информацию и может быть расширена за счет дополнительных данных из истории болезни Хоккеистки. Данная форма не является жестко регламентированной и может меняться в зависимости от конкретной медицинской организации.

Форма справки № 1

Эмблема Хоккейного Клуба

Хоккейный клуб « \_\_\_\_\_ » город \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_ факс: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

Лицензия на осуществление медицинской деятельности

№ \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № \_\_\_\_\_**

Дана Игроку Хоккейного Клуба « \_\_\_\_\_ »  
(Ф.И.О. и год рождения) \_\_\_\_\_

в том, что она (указать обстоятельство получения травмы)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дата получения травмы: «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Предварительный диагноз: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

кодировка по текущей МКБ: \_\_\_\_\_

Предположительный период лечения и восстановления (указать срок)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Прошу ЦИБ присвоить Игроку статус «Травмированный игрок».**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Врач Хоккейного клуба \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись и печать врача / Ф.И.О./  
место для печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирована Клубом о присвоении мне статуса «Травмированный Игрок».

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
дата \_\_\_\_\_ подпись Хоккеистки

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Форма справки № 2

Эмблема Хоккейного Клуба  
Хоккейный клуб « \_\_\_\_\_ » город \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
телефон: \_\_\_\_\_ факс: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_  
Лицензия на осуществление медицинской деятельности  
№ \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № \_\_\_\_\_**

Игрок Хоккейного клуба « \_\_\_\_\_ »  
(Ф.И.О. и год рождения) \_\_\_\_\_

Получила травму (указать дату и обстоятельство получения травмы)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_

Окончательный диагноз: \_\_\_\_\_

кодировка по текущей МКБ: \_\_\_\_\_  
проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком  
объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если  
таковая производилась): \_\_\_\_\_

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеистка продолжает лечение  
до «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**Прошу ЦИБ продлить Игроку статус «Травмированный игрок».**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Врач Хоккейного клуба \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись и печать врача / Ф.И.О./  
место для печати Клуба

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Форма справки № 3

Эмблема Хоккейного Клуба  
Хоккейный клуб « \_\_\_\_\_ » город \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
телефон: \_\_\_\_\_ факс: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_  
Лицензия на осуществление медицинской деятельности  
№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № \_\_\_\_\_

Игрок Хоккейного клуба « \_\_\_\_\_ »  
(Ф.И.О. и год рождения) \_\_\_\_\_

Получила травму (указать дату и обстоятельство получения травмы)  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_

Окончательный диагноз: \_\_\_\_\_

кодировка по текущей МКБ: \_\_\_\_\_

проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась):

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеистка завершила лечение и допущена к тренировкам и соревнованиям. **Прошу ЦИБ снять у Игрока статус «Травмированный Игрок».**

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Врач Хоккейного клуба \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись и печать врача / Ф.И.О./

место  
печати Клуба

для

*Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирована Клубом о снятии моего статуса «Травмированный Игрок».*

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
дата подпись Хоккеистки

## Согласие на обработку персональных данных главного тренера

Я, \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество),  
паспорт № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_. Г.,  
адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Я согласен на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную) моих персональных данных, в т.ч. сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, уничтожение) следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; фотографий; видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; статистических данных следующим операторам: ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Клубами-участниками Чемпионата (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://whl.khl.ru/text/2-o-lige>), компании «Спортрадар АГ» (Sportradar AG) (CH-9000, Швейцария, Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе, 2), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке: [https://www.nalog.ru/rn77/related\\_activities/adjustable/activities\\_organization/reestr\\_samoreg\\_bokmaker/](https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokmaker/)).

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- размещение ООО «КХЛ», АНО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» во время проведения мероприятий КХЛ, ЖХЛ на официальных сайтах, в своих приложениях (мобильных, Smart TV и т. д.), на страницах КХЛ, ЖХЛ в социальных сетях, во время телевизионных трансляций, доступных неограниченному кругу лиц, следующих моих персональных данных, которые станут общедоступными: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу; фотографий, видеофрагментов, в т.ч. статистических данных;

- проверка исполнения мной п. 3 ч. 4 статьи 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;- передача параметров моей статистики третьим лицам, таким как букмекерские конторы; средства массовой информации; спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) КХЛ; Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы Матчей;

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

- размещение персональных данных в Электронной базе Центрального информационного бюро КХЛ для содействия в подписании новых договоров;
- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;
- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка, дата)

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

### Согласие на распространение персональных данных

Я, \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество),  
\_\_\_\_\_ (контактные данные (тел., e-mail,  
адрес))

даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу, статистических данных; а также биометрических данных: фотозаписей, видеозаписей, включающих изображение и/или запись голоса для целей:

- размещения на информационном ресурсе КХЛ: <https://www.whl.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц.сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах КХЛ, в приложениях КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ . Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес одного из перечисленных операторов.

Перечень моих персональных данных, условия и запреты на их обработку путем распространения (заполняется по желанию): \_\_\_\_\_

Условия о передаче персональных данных по внутренней сети Оператора (заполняется по желанию): \_\_\_\_\_

Оператор оставляет за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка, дата)

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

ПРИЛОЖЕНИЕ 18  
ФОРМА БЮДЖЕТА КЛУБА

Клуб \_\_\_\_\_  
 Сезон \_\_\_\_\_  
 Вид отчета (прогнозный бюджет, утвержденный бюджет, отчет об исполнении бюджета) \_\_\_\_\_  
 Период \_\_\_\_\_  
 Курс валют \_\_\_\_\_

**БЮДЖЕТ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ**

тыс. руб. без НДС

№ п.п.	Наименование статьи	БЮДЖЕТ
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Доходы</b>	
<b>1.1.</b>	<b>Финансирование из Бюджета</b>	-
1.1.1.	Федеральный	
1.1.2.	Республиканский	
1.1.3.	Краевой, областной	
1.1.4.	Городской	
<b>1.2.</b>	<b>Некоммерческое финансирование</b>	-
1.2.1.	Пожертвования	-
1.2.1.1.	Коммерческие компании	
1.2.1.2.	Компании с долей гос. участия от 25% до 50%	
1.2.1.3.	Компании с долей гос. участия более 50%	
1.2.2.	Членские взносы	-
1.2.2.1.	Коммерческие компании	
1.2.2.2.	Компании с долей гос. участия от 25% до 50%	
1.2.2.3.	Компании с долей гос. участия более 50%	
1.2.3.	Прочее финансирование	-
1.2.3.1.	Коммерческие компании	
1.2.3.2.	Компании с долей гос. участия от 25% до 50%	
1.2.3.3.	Компании с долей гос. участия более 50%	
<b>1.3.</b>	<b>Коммерческая деятельность клуба</b>	-
1.3.1.	Спонсорские контракты	-
1.3.1.1.	Коммерческие компании	
1.3.1.2.	Компании с долей гос. участия от 25% до 50%	
1.3.1.3.	Компании с долей гос. участия более 50%	
1.3.2.	Доходы от рекламы	
1.3.3.	Билетная программа	
1.3.4.	Лицензионная программа	
1.3.5.	Доходы от продажи в точках питания	



## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

1.3.6.	Реализация медиа прав (ТВ и интернет)	
1.3.7.	Прочие коммерческие доходы	
<b>1.4.</b>	<b>Прочие доходы</b>	
<b>ИТОГО ДОХОДЫ</b>		-
<b>2.</b>	<b>Расходы</b>	
<b>2.1.</b>	<b>Спортивные расходы</b>	-
2.1.1.	ФОТ Игроков, в т.ч. начисления	-
	Фиксированная часть (основной контракт)	
	Индивидуальные бонусы	
	Командные премии	
	Индивидуальные премии за призовые места	
	Командные премии за призовые места	
	Компенсации за расторжение контракта	
	Прочие компенсации	
	Начисления на ФОТ игроков	
2.1.2.	ФОТ Тренеров, в т.ч. начисления	
2.1.3.	ФОТ прочего персонала команды, в т.ч. начисления	
2.1.4.	Компенсации за переходы Игроков	
2.1.5.	Транспортные расходы, проживание и питание	
2.1.6.	Спортивная экипировка, инвентарь и оборудование	
2.1.7.	Страховые и медицинские расходы	
2.1.8.	Взносы и штрафы	
2.1.9.	Расходы на предсезонные сборы, УТС	
<b>2.2.</b>	<b>Расходы на проведение соревнований</b>	-
2.2.1.	Организация Матчей по Регламенту	
2.2.2.	Аренда и содержание стадиона	
2.2.3.	Аренда и содержание тренировочных баз	
2.2.4.	Прочие расходы на спортивные сооружения	
2.2.5.	Прочие расходы на проведение соревнований	
2.2.5.	ФОТ персонала, в т.ч. начисления	
<b>2.3.</b>	<b>Рекламно-коммерческие расходы</b>	-
2.3.1.	Исполнение спонсорских контрактов и рекламные расходы	
2.3.2.	Билетная программа	
2.3.3.	Лицензионная программа	
2.3.4.	Организация питания Зрителей	
2.3.5.	Сервисы для Зрителей	
2.3.6.	Прочие рекламно-коммерческие расходы	
2.3.7.	ФОТ персонала коммерческих подразделений, в т.ч. начисления	
<b>2.4.</b>	<b>Административно-хозяйственные расходы</b>	
<b>2.5.</b>	<b>Налоги</b>	
<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>		-
<b>4.</b>	<b>Баланс доходов и расходов</b>	-

## ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ЖХЛ

Должность Руководителя клуба, Ф.И.О.

### Принципы заполнения бюджетной формы

<b>Период планирования</b>	Горизонт планирования должен составлять 12 месяцев. Период бюджета должен покрывать период проведения регулярного чемпионата, игр плей-офф сезона и межсезонья в рамках одного сезона.
<b>Валюта бюджета</b>	Рубль РФ. Для Клубов, формирующих свою отчетность в иной функциональной валюте, должен быть произведен перевод из валюты отчетности данных Клубов в валюту представления бюджета.
<b>Метод признания доходов и расходов</b>	Бюджет формируется по методу начисления.
<b>Учет НДС</b>	Суммы доходов и расходов, которые указываются в БДР, не должны включать в себя суммы НДС, за исключением случаев, когда НДС входит в состав расходов.
<b>Расшифровка по контрагентам</b>	Пункты 1.2.1., 1.2.2., 1.2.3., 1.3.1. ОБЯЗАТЕЛЬНО должны быть заполнены в разрезе расшифровки по контрагентам с указанием их наименования.